



L'École Hermès des savoir-faire

Juillet 2026

PARCOURS DE FORMATION SELLIER MAROQUINIER

FORMATION PRÉPARATION MÉTIER
SELLIER MAROQUINIER

FORMATION MÉTIER CAP MAROQUINERIE

FORMATION MÉTIER SELLIER MAROQUINIER

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir les compétences préparatoires au métier de Sellier Maroquinier ; Obtention d'une attestation de compétence
- Accéder à la formation « Formation : CAP Maroquinerie »

PRÉREQUIS D'ACCES A LA FORMATION

- Maîtriser la langue française
- Aucune condition de diplôme

COMPÉTENCES VISÉES**Découvrir et appréhender le métier de Sellier Maroquinier**

- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Utiliser et entretenir les outils et matériels
- Identifier et assimiler la culture métier, les différents métiers de la maroquinerie
- Respecter les règles de sécurité et les mettre en application
- Adopter un savoir-être adapté à l'exercice du métier de maroquinier dans le respect de soi-même et des autres

Préparer les pièces constituant l'article de maroquinerie

- Apprécier les caractéristiques des cuirs (origines ...), des consommables et des accessoires
- Identifier les outillages nécessaires
- Contrôler la matière d'œuvre et les accessoires
- Exploiter les consignes nécessaires à la réalisation des opérations
- Assurer les différentes opérations de préparation des pièces (surtailler, coller, poser des accessoires, remborder, parer)

Réaliser des produits simples de sellerie-marquinerie

- Organiser le poste de travail
- Assembler les pièces de maroquinerie en couture main
- Réaliser les opérations de finition des tranches (astiquage)
- S'auto-contrôler à chaque étape de fabrication au regard de la qualité attendue

MODALITES PRATIQUES**Durée de la formation**

- 400 heures de formation théorique sur 6 mois en alternance

Parcours individualisé en contrat de professionnalisation

Inscription à la formation

Pour s'inscrire à la formation, le processus de sélection est organisé conjointement par France Travail et Hermès :

- Postuler au moins 3 mois avant le début de la session sur le site « [École Hermès des savoir-faire](#) » via l'onglet « [Je postule](#) »

Pour tout complément d'information se rapprocher de votre conseiller France Travail, votre conseiller en évolution professionnelle ou votre conseiller d'orientation.

Le candidat sera convié à participer à une réunion d'information collective de présentation du métier et de son environnement

Sélection des candidats

- Valider les tests de capacité d'apprentissage et de dextérité
- Valider l'entretien de sélection

Le candidat sera tenu informé de la validation de son dossier après chaque étape

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Tout postulant suivra le processus de sélection des candidats décrit ci-dessus.

L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap.

Horaires de la formation

- Du lundi au vendredi de 7h00 à 17h30
- Restauration possible

CONTENU PÉDAGOGIQUE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Découverte et application des savoir-faire

- Mettre en œuvre les gestes métiers : parage, rembourrage, collage, pose des garnitures
- Réaliser des produits simples de sellerie-marroquinerie
- Découvrir et appliquer les techniques de finition de Haute Qualité : couture sellier, montage, assemblage, finition des tranches, pose de bijouteries

Technologie

- Identifier, savoir utiliser et entretenir les outils et matériels
- Découvrir les différents métiers de la Marroquinerie
- Découvrir la Culture Métier

Hygiène, Santé et Environnement

- Identifier les règles de sécurité et les mettre en application
- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pluralités des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Ateliers de pratique métier (approche didactique avec guidance pas à pas par le formateur) avec réalisation de parties de produits de sellerie-marroquinerie
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques via des ressources pédagogiques

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Suivi individualisé à travers des :

- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage
- Évaluations sommatives au bout de 6, 9 et 12 semaines (grille de faits observables pour mesurer et individualiser la progression pédagogique)
- Badges de compétences pour les savoir-faire

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'École Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
 - Consultation des plannings
 - Consultation du livret d'acquisition des compétences
 - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
 - 1 atelier de formation par site de production
 - 1 établi par stagiaire
 - 1 kit d'outillage par stagiaire
 - 1 parc machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
 - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
 - Un accompagnement individualisé assuré par les formateurs

CRITÈRES QUALITÉ

- **Nombre de bénéficiaires par an :** jusqu'à 45 apprenants par session selon les lieux de formation ; 2 sessions prévues par an
- Taux de réussite : 92%

TARIF ET FINANCEMENT

- Formation non payante pour le candidat
- Financée en totalité par l'OPCO 2i et la maison Hermès

ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

Équivalence

- Aucune

Passerelle

- Aucune

Suite de parcours possibles et débouchés

- Si le parcours est réussi , vous pourrez intégrer la formation CAP maroquinerie de l'EHSF

LIEUX DE FORMATION, SITES HERMES & CONTACTS

Ardennes, Charleville-Mézières

recrutement-ardennes@hermes.com

Puy-de-Dôme, Riom

recrutement-auvergne@hermes.com

Charente, Marthon

recrutement-marthon@hermes.com

Doubs, Allansjoie

recrutement.fc@hermes.com

Haute-Vienne, Saint-Junien

recrutement-saintjunien@hermes.com

Isère, Fitialieu

recrutement-fitialieu@hermes.com

Gironde, Guyenne

recrutement.guyenne@hermes.com

Normandie, Louviers

recrutement-normandie@hermes.com

Normandie, Giberville

cfa@hermes.com

Rhône, Pierre-Bénite

recrutementMPB@hermes.com

Seine et Marne, Montereau

recrutement-montereau@hermes.com

Seine-Saint-Denis, Pantin

recrutement-pantin@hermes.com

Référent Handicap

Matthieu DUSERRE

Référente mobilité nationale et internationale

Sophie CORDIER

Responsable pédagogique

Maya COCHETEUX

LIENS UTILES

Pour vous aider à construire votre projet :

- [Reconversion professionnelle](#)
- [France Travail](#)

OBJECTIF DE LA FORMATION

- Acquérir les compétences permettant l'obtention du CAP Maroquinerie

PRÉREQUIS

- Avoir acquis l'ensemble des compétences de la formation « Préparation métier : Sellier Maroquinier »

COMPÉTENCES VISÉES

Référentiel du CAP, pas de validation par blocs de compétences (CAP - Maroquinerie RNCP38712 - Certificateur ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse - Date d'enregistrement de la certification 27/12/2023 - Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2029)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38712/>

Bloc de compétence 01 - Préparation d'un produit de maroquinerie

- Exploiter un document de travail
- Identifier l'ensemble des éléments constitutifs d'un produit de maroquinerie
- Réaliser la préparation

Bloc de compétence 02 - Fabrication d'un produit de maroquinerie

- Réaliser les assemblages et le montage
- Communiquer en interne
- Réaliser l'entretien et la maintenance du poste

COMPÉTENCE SPÉCIFIQUE VISÉE

- Réaliser en autonomie des pièces de maroquinerie avec des techniques artisanales complexes et des finitions de Haute Qualité (couture sellier, finition des tranches, pose de bijouteries)

MODALITES PRATIQUES**Durée de la formation**

800 heures de formation théorique sur 12 mois en alternance

Parcours individualisés en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage

Lieu & horaires de la formation

- Le lieu de formation reste inchangé
- Du lundi au vendredi de 7h00 à 17h30
- Restauration possible

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Exploiter un document de travail

- Identifier correctement les différents documents de travail
- Exploiter les informations à partir des données mises à disposition
- Maîtriser les principaux termes utilisés
- Maîtriser les différentes formes de langage utilisées (symbolique, schématique ou graphique)

Identifier l'ensemble des éléments constitutifs d'un produit

- Identifier les principaux cuirs
- Repérer les différentes parties des peaux
- Repérer les principaux défauts
- Identifier les principales caractéristiques des matériaux souples
- Connaître les conditions d'utilisation des consommables
- Identifier et s'assurer de la conformité des éléments du produit

Réaliser la préparation

- Appliquer correctement les consignes de placement
- Contrôler qualitativement et quantitativement les éléments coupés
- Réaliser correctement les opérations de préparation dans les temps impartis, conformes au dossier technique et à la qualité exigée
- Utiliser correctement les consommables, matériels et outillages
- Respecter les procédures entreprise
- Adapter les gestes et postures aux activités
- Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
- Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- Réaliser en autonomie des pièces de maroquinerie avec des techniques artisanales complexes et des finitions de Haute Qualité (finition des tranches, pose de bijouxeries)

Hygiène, santé & environnement

- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Découvrir à travers le séminaire « Un corps pour la vie » les bases de la PSE
- Obtention du certificat SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

Réaliser les assemblages et le montage

- Contrôler les éléments constitutifs en amont de l'assemblage et/ou du montage en conformité avec le dossier technique
- Réaliser correctement les opérations d'assemblage et de montage dans les temps impartis, en conformité avec le dossier technique et à la qualité exigée
- Contrôler le produit en conformité avec le cahier des charges
- Utiliser correctement les consommables, matériels et outillages
- Respecter les procédures entreprise
- Adapter les gestes et postures aux activités
- Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
- Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- Réaliser en autonomie des pièces de maroquinerie avec des techniques artisanales complexes et des finitions de Haute Qualité (couture sellier)

Communiquer en interne

- Communiquer de façon respectueuse
- Adapter le vocabulaire, le niveau de langage et la posture à la personne et à la situation
- Assimiler la culture d'entreprise
- Appliquer un savoir-être approprié au collectif de travail
- Transmettre des informations pertinentes et exploitables
- Respecter les procédures entreprise
- Alerter en cas de dysfonctionnement de façon mesurée et adaptée à la situation rencontrée
- Maîtriser les outils numériques

Réaliser l'entretien et la maintenance du poste de travail

- Réaliser l'entretien courant conformément aux fiches techniques
- Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- Respecter les procédures entreprise
- Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
- Repérer les dysfonctionnements et anomalies

MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

Pluralités des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Classe inversée
- Ateliers de pratique métier (approche didactique avec guidance pas à pas par le formateur) avec réalisation de produits de maroquinerie
- Réalisation d'un chef d'œuvre individuel dans un projet collectif transverse avec ses pairs (**cette activité est notée uniquement pour les personnes en contrat d'apprentissage**)
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques (25% de théorie tout au long de la formation avec accès aux ressources pédagogiques)

MODALITÉ DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Suivi individualisé à travers :

- Tutorat individualisé
- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage avec des jalons d'évaluations réalisation produit pour mesurer et individualiser la progression pédagogique
- Évaluations sommatives en CCF selon le référentiel de l'Education Nationale à partir des grilles nationales et réalisation d'un chef d'œuvre (exclusivement pour les personnes en contrat d'apprentissage)
- Pour les personnes non titulaires d'un diplôme de niveau III, un dispositif d'accompagnement individualisé leur sera proposé.

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
 - Consultations des plannings
 - Consultations du livret d'acquisition des compétences
 - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
 - 1 Atelier de formation par site de production
 - 1 établi par stagiaire
 - 1 kit d'outillage par stagiaire
 - 1 parc de machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
 - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
 - Un accompagnement individualisé assuré par les formateurs
 - Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage

ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

Équivalence

Titre RNCP Niveau III

Passerelle

Possibilité de demander une poursuite d'études en 1^{re} professionnelle (voir la procédure à suivre sur le site de l'académie concernée)

Suite de parcours possibles et débouchés

- **Au sein de l'entreprise d'accueil :**
Embauche en CDI en qualité de Sellier Maroquinier sous réserve d'être titulaire d'un diplôme en maroquinerie
- **En dehors de l'entreprise d'accueil :**
Poursuite possible dans la préparation du :
 - [CAP sellerie générale](#)
 - [CAP sellier harnacheur](#)
 - [Bac pro métiers du cuir option maroquinerie](#)
 - [Bac pro métiers du cuir option sellerie garnissage](#)
 - [CQP Coupeur en maroquinerie](#)
 - [CQP Piqueur en maroquinerie](#)

CRITÈRES QUALITÉ

Nombre de bénéficiaires par an : environ 40 par session, 2 sessions par an sur chaque région

- Taux de réussite au CAP Maroquinerie : 100%

Les indicateurs obligatoires cités à l'article L. 6111-8 du Code du travail sont disponibles sur le site :

<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

TARIF ET FINANCEMENT

- Formation non payante pour le candidat
- Financée en totalité par l'OPCO 2i, Transitions Pro. et la maison Hermès

LIEUX DE FORMATION, SITES HERMES & CONTACTS

Ardennes, Charleville-Mézières
recrutement-ardennes@hermes.com

Puy-de-Dôme, Riom
recrutement-auvergne@hermes.com

Charente, Marthon
recrutement-marthon@hermes.com

Doubs, Allannoie
recrutement.fc@hermes.com

Haute-Vienne, Saint-Junien
recrutement-saintjunien@hermes.com

Isère, Fitialieu
recrutement-fitialieu@hermes.com

Gironde, Guyenne
recrutement.guyenne@hermes.com

Normandie, Louviers
recrutement-normandie@hermes.com

Normandie, Giberville
cfa@hermes.com

Rhône, Pierre-Bénite
recrutementMPB@hermes.com

Seine et Marne, Montereau
recrutement-montereau@hermes.com

Seine-Saint-Denis, Pantin
recrutement-pantin@hermes.com

Référent Handicap
Matthieu DUSERRE

Référente mobilité nationale et internationale
Sophie CORDIER

Responsable pédagogique
Maya COCHETEUX

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir des compétences complémentaires dans le métier de Sellier Maroquinier ; Obtention d'une attestation de compétence
- Acquérir un échelon supérieur correspondant aux compétences acquises

PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un diplôme en maroquinerie

COMPÉTENCES VISÉES**Préparation d'un produit de maroquinerie**

- Exploiter un document de travail
- Identifier l'ensemble des éléments constitutifs d'un produit de maroquinerie
- Réaliser la préparation

Fabrication d'un produit de maroquinerie

- Réaliser les assemblages et le montage
- Réaliser en autonomie des pièces de maroquinerie avec des techniques artisanales complexes et des finitions de Haute Qualité (couture sellier, finition des tranches, pose de bijouteries)
- Communiquer en interne
- Réaliser l'entretien et la maintenance du poste

MODALITES PRATIQUES**Durée de la formation**

- **800 heures** de formation théorique sur 12 mois en alternance

Horaires de la formation

- Du lundi au vendredi de 7h00 à 17h30
- Restauration possible

Inscription à la formation

Pour s'inscrire à la formation, le processus de sélection est organisé conjointement par France Travail et Hermès :

- Postuler au moins 3 mois avant le début de la session sur le site « [École Hermès des savoir-faire](#) » via l'onglet « [Je postule](#) »

Pour tout complément d'information se rapprocher de votre conseiller France Travail, votre conseiller en évolution professionnelle ou votre conseiller d'orientation.

Le candidat sera convié à participer à une réunion d'information collective de présentation du métier et de son environnement

Sélection des candidats

- Valider les tests de capacité d'apprentissage et de dextérité
- Valider l'entretien de sélection

Le candidat sera tenu informé de la validation de son dossier après chaque étape

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Tout postulant suivra le processus de sélection des candidats décrit ci-dessus

L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Exploiter un document de travail

- Identifier correctement les différents documents de travail
- Exploiter les informations à partir des données mises à disposition
- Maîtriser les principaux termes utilisés
- Maîtriser les différentes formes de langage utilisées (symbolique, schématique ou graphique)

Identifier l'ensemble des éléments constitutifs d'un produit

- Identifier les principaux cuirs
- Repérer les différentes parties des peaux
- Repérer les principaux défauts
- Identifier les principales caractéristiques des matériaux souples
- Connaître les conditions d'utilisation des consommables
- Identifier et s'assurer de la conformité des éléments du produit

Réaliser la préparation

- Contrôler qualitativement et quantitativement les éléments coupés
- Réaliser correctement les opérations de préparation dans les temps impartis, conformes au dossier technique et à la qualité exigée
- Utiliser correctement les consommables, matériels et outillages
- Respecter les procédures entreprise
- Adapter les gestes et postures aux activités
- Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
- Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- Réaliser en autonomie des pièces de maroquinerie avec des techniques artisanales complexes et des finitions de Haute Qualité (finition des tranches, pose de bijouxeries)

Hygiène, santé & environnement

- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Découvrir à travers le séminaire « Un corps pour la vie » les bases de la prévention de la santé

Réaliser les assemblages et le montage

- Contrôler les éléments constitutifs en amont de l'assemblage et/ou du montage en conformité avec le dossier technique
- Réaliser correctement les opérations d'assemblage et de montage dans les temps impartis, en conformité avec le dossier technique et à la qualité exigée
- Contrôler le produit en conformité avec le cahier des charges
- Utiliser correctement les consommables, matériels et outillages
- Respecter les procédures entreprise
- Adapter les gestes et postures aux activités
- Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
- Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- Réaliser en autonomie des pièces de maroquinerie avec des techniques artisanales complexes et des finitions de Haute Qualité (couture sellier)

Communiquer en interne

- Communiquer de façon respectueuse
- Adapter le vocabulaire, le niveau de langage et la posture à la personne et à la situation
- Assimiler la culture d'entreprise
- Appliquer un savoir-être approprié au collectif de travail
- Transmettre des informations pertinentes et exploitables
- Respecter les procédures entreprise
- Alerter en cas de dysfonctionnement de façon mesurée et adaptée à la situation rencontrée
- Maîtriser les outils numériques

Réaliser l'entretien et la maintenance du poste de travail

- Réaliser l'entretien courant conformément aux fiches techniques
- Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- Respecter les procédures entreprise
- Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
- Repérer les dysfonctionnements et anomalies

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pluralité des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Classe inversée
- Ateliers de pratique métier avec réalisation de produits de maroquinerie
- Réalisation d'un chef d'œuvre individuel dans un projet collectif transverse avec ses pairs
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques (25% de théorie tout au long de la formation avec accès aux ressources pédagogiques)

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Suivi individualisé à travers :

- Tutorat individualisé
- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage avec des jalons d'évaluations réalisation produit pour mesurer et individualiser la progression pédagogique
- Évaluations sommatives au bout de 4, 6 et 12 semaines (grille de faits observables pour mesurer et individualiser la progression pédagogique)

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
 - Consultations des plannings
 - Consultations du livret d'acquisition des compétences
 - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
 - 1 Atelier de formation par site de production
 - 1 établi par stagiaire
 - 1 kit d'outillage par stagiaire
 - 1 parc de machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
 - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
 - Un accompagnement individualisé assuré par les formateurs
 - Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage

ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

Équivalence

- Aucune

Passerelle

- Aucune

Suite de parcours possibles et débouchés

- **Au sein de l'entreprise d'accueil :**
Embauche en CDI en qualité de Sellier Maroquinier
- **En dehors de l'entreprise d'accueil :**
Poursuite possible dans la préparation du :
 - [CAP sellerie générale](#)
 - [CAP sellier harnacheur](#)
 - [Bac pro métiers du cuir option maroquinerie](#)
 - [Bac pro métiers du cuir option sellerie garnissage](#)

CRITÈRES QUALITÉ

Nombre de bénéficiaires par an : environ 15 par session, 2 sessions par an sur chaque région

- Taux de réussite : 100%

TARIF ET FINANCEMENT

- Formation non payante pour le candidat
- Financée en totalité par l'OPCO 2i et la maison Hermès

LIEUX DE FORMATION, SITES HERMES & CONTACTS

Ardennes, Charleville-Mézières
recrutement-ardennes@hermes.com

Puy-de-Dôme, Riom
recrutement-auvergne@hermes.com

Charente, Marthon
recrutement-marthon@hermes.com

Doubs, Allainjoie
recrutement.fc@hermes.com

Haute-Vienne, Saint-Junien
recrutement-saintjunien@hermes.com

Isère, Fitialieu
recrutement-fitialieu@hermes.com

Gironde, Guyenne
recrutement.guyenne@hermes.com

Normandie, Louviers
recrutement-normandie@hermes.com

Normandie, Giberville
cfa@hermes.com

Rhône, Pierre-Bénite
recrutementMPB@hermes.com

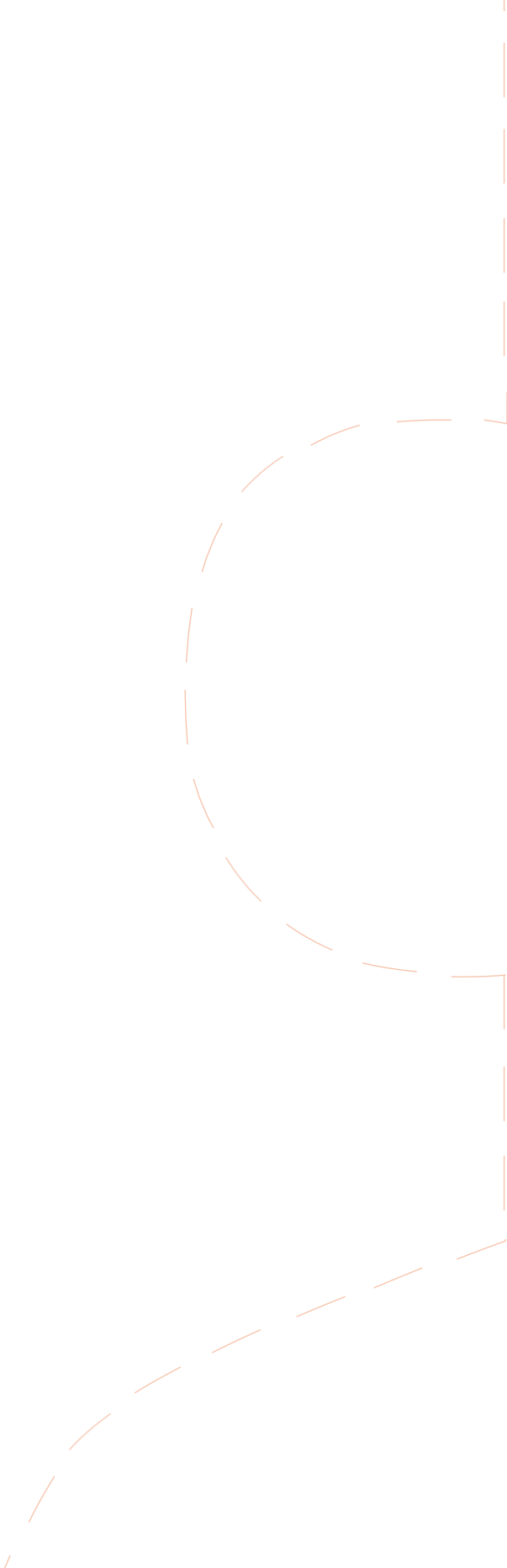
Seine et Marne, Montereau
recrutement-montereau@hermes.com

Seine-Saint-Denis, Pantin
recrutement-pantin@hermes.com

Référent Handicap
Matthieu DUSERRE

Référente mobilité nationale et internationale
Sophie CORDIER

Responsable pédagogique
Maya COCHETUX



L'ÉCOLE HERMÈS
DES SAVOIR-FAIRE

