



L'ÉCOLE HERMÈS DES SAVOIR-FAIRE

SEPTEMBRE 2024

PARCOURS DE FORMATION COUPEUR PRÉPARATEUR

P01.

FORMATION PRÉPARATION MÉTIER
COUPEUR PRÉPARATEUR

P02.

FORMATION CQP COUPEUR EN
MAROQUINERIE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir les compétences préparatoires au métier de Coupeur-préparateur ; Obtention d'une attestation de compétence
- Accéder à la formation « CQP Coupeur en maroquinerie »

PRÉREQUIS

- Maîtriser la langue française
- Aucune condition de diplôme

COMPÉTENCES VISÉES**Découvrir et appréhender le métier de coupeur-préparateur**

- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Identifier et assimiler la culture métier, les différents métiers de la maroquinerie
- Respecter les règles de sécurité et les mettre en application
- Adopter un savoir-être adapté à l'exercice du métier de coupeur-préparateur dans le respect de soi-même et des autres

Approvisionner le poste, préparer les opérations de coupe et de préparation

- Identifier les documents de travail et les données techniques
- Expliquer les caractéristiques des cuirs ou autres matériaux souples

Placer les pièces de maroquinerie à couper

- Reconnaître la qualité et la conformité des matières, des pièces coupées et du travail à réaliser
- Réaliser le placement des pièces à couper en optimisant la matière.

Réaliser les opérations de coupe de pièces de maroquinerie

- Organiser le poste de travail
- Appliquer les réglages et/ou la programmation des équipements de coupe et la maintenance préventive de 1er niveau
- Appliquer les techniques de coupe manuelle et/ou à l'aide de machines mécaniques ou numériques.

Réaliser les opérations de préparation de pièces de maroquinerie

- Appliquer les techniques des opérations de préparation de cuir (refente, collage, parage)

Réaliser les opérations de coupe et de préparation de pièces de maroquinerie

- Auto-contrôler son travail et sa caisse de travail (amont, pendant, après)

MODALITES PRATIQUES**Durée de la formation**

- 400 heures de formation théorique sur 6 mois en alternance

Parcours individualisé en contrat de professionnalisation

Horaires

- Du lundi au vendredi de 7h00 à 17h30
- Restauration possible

Inscription à la formation :

Pour s'inscrire à la formation, postuler au moins 3 mois avant le début de la session sur le site « [École Hermès des savoir-faire](#) » via l'onglet « [Je postule](#) »

Pour tout complément d'information se rapprocher de votre conseiller France Travail, votre conseiller en évolution professionnelle ou votre conseiller d'orientation.

Le candidat sera convié à participer à une réunion d'information collective de présentation du métier et de son environnement

Sélection des candidats :

- Valider les tests d'aptitude, de dextérité et de personnalité
- Valider l'entretien individuel de candidature

Le candidat sera tenu informé de la validation de son dossier après chaque étape

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Tout postulant suivra le processus de sélection des candidats décrit ci-dessus.

L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 2-2 ; 3-2-1 ; 3-2-2 ; 3-3-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès signé le 30/11/2023)

CONTENU PÉDAGOGIQUE

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

M1 - Technologie

- Identifier, lire et exploiter les documents techniques de l'entreprise
- Mémoriser le vocabulaire et le langage technique relatifs à la matière, à la coupe, à la préparation et à la maroquinerie
- Identifier et décrire les procédés d'obtention des différentes matières
- Identifier et décrire les outils et matériels (mécanique et/ou numérique) de la coupe et de la préparation
- Comprendre les calculs de surface allouée, surface donnée, surface utilisée et les calculs simples de rendement
- Nommer et décrire les modèles de l'entreprise
- Découvrir les différents métiers de la Maroquinerie

M2 - Savoir-faire

- Vérifier la conformité des matières réceptionnées en lien avec les documents techniques
- Lire une peau et appliquer le placement des morceaux en fonction des défauts et des typologies de peaux et de produits
- Contrôler qualitativement et quantitativement les éléments coupés et préparés
- Organiser le poste de travail de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- Réaliser le réglage des outils et matériels (mécanique et/ou numérique) de la coupe et de la préparation
- Pratiquer un des différents modes de coupe (main, mécanique et/ou numérique)
- Utiliser les machines et les opérations de préparation

M3 - Hygiène, Santé et Environnement

- Identifier les règles de sécurité et les mettre en application
- Organiser le poste de travail de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- Respecter des consignes de sécurité
- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, de l'entreprise
- Identifier, solliciter et alerter les bons interlocuteurs

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pluralité des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Ateliers de pratique métier (approche didactique avec guidance pas à pas par le formateur) avec réalisation de parties de produits de sellerie-marquinerie
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques via des ressources pédagogiques

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Suivi individualisé à travers des :

- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage
- Évaluations sommatives toutes les deux semaines (grille de faits observables pour mesurer et individualiser la progression pédagogique)
- Badges de compétences pour les savoir-faire

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'École Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
 - Consultations des plannings
 - Consultations du livret d'acquisition des compétences
 - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
 - 1 Atelier de formation par site de production
 - 1 parc machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
 - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
 - Un accompagnement individuel par formateur

CRITÈRES QUALITÉ

- Nombre de bénéficiaires par an : environ 4 personnes par session, 4 sessions par an
- Taux d'insertion chez Hermès : 67%
- Taux de satisfaction : 90%

TARIF ET FINANCEMENT

- Formation non payante pour le candidat
- Financée en totalité par l'OPCO 2i et la maison Hermès

ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

Équivalence

- Aucune

Passerelle

- Aucune

Suite de parcours possibles et débouchés

- Au sein de l'entreprise d'accueil ; poursuite possible :
 - en CDI en qualité de Coupeur Préparateur avec une période de professionnalisation de 6 mois
 - dans la préparation du CAP Maroquinerie par la formation préparation au métier de sellier-maroquinier
- En dehors de l'entreprise d'accueil : Poursuite possible dans la préparation du :
 - CAP Sellier Harnacheur,
 - CAP Sellerie Générale,
 - du BAC professionnel métiers du Cuir,
 - du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
 - du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),
 - de la Licence Pro métiers de la Mode

LIEUX DE FORMATION, SITES HERMÈS & CONTACTS

Ardennes, Charleville-Mézières
recrutement-ardennes@hermes.com

Puy-de-Dôme, Riom
recrutement-auvergne@hermes.com

Charente, Marthon
recrutement-marthon@hermes.com

Doubs, Allainjoie
recrutement.fc@hermes.com

Haute-Vienne, Saint-Junien
recrutement-saintjunien@hermes.com

Isère, Fitialieu
recrutement-fitialieu@hermes.com

Gironde, Guyenne
recrutement.guyenne@hermes.com

Normandie, Louviers
recrutement-normandie@hermes.com

Rhône, Pierre-Bénite
recrutementMPB@hermes.com

Seine et Marne, Montereau
recrutement-montereau@hermes.com

Seine-Saint-Denis, Pantin
recrutement-pantin@hermes.com

Référent Handicap
Matthieu DUSERRE

Référente mobilité nationale et internationale
Sophie CORDIER

Responsable pédagogique
Maya COCHETEUX

LIENS UTILES

Pour vous aider à construire votre projet :

- [Reconversion professionnelle](#)
- [France Travail](#)

OBJECTIF DE LA FORMATION

- Acquérir les compétences préparant au passage du CQP Coupeur en Maroquinerie (code RNCP 36477), validation par blocs de compétences possible

PRÉREQUIS

- Avoir validé la formation « Préparation métier : Coupeur Préparateur »

COMPÉTENCES VISÉES CQP COUPEUR EN MAROQUINERIE**BLOC 1 : Approvisionner le poste, préparer les opérations de coupe et assurer le suivi de la production**

- Consulter les documents de travail et exploiter les données techniques afin de réaliser les opérations de coupe conformément aux instructions.
- Apprécier les caractéristiques des cuirs ou autres matériaux souples approvisionnés au poste pour vérifier leur conformité au regard du document de travail et pour appréhender leur particularité dans l'exécution des opérations.
- Relayer les informations et rendre compte de son activité afin d'assurer la traçabilité des opérations de coupe et de tout ce qui se rapporte au fonctionnement du poste.

BLOC 2 : Placer les pièces de maroquinerie à couper

- Évaluer la qualité et la conformité des matières, identifier les défauts afin d'assurer un placement efficient des pièces à couper.
- Organiser le placement des pièces de maroquinerie en optimisant la matière afin de réaliser les opérations de coupe conformément aux prescriptions.

BLOC 3 : Réaliser les opérations de coupe de pièces de maroquinerie.

- Organiser le poste de coupe afin d'assurer une production conforme et en sécurité.
- Effectuer les réglages et/ou la programmation des équipements de coupe et la maintenance préventive de 1er niveau pour assurer une production conforme.
- Couper les pièces manuellement et/ou à l'aide de machines mécaniques ou numériques et contrôler la qualité les pièces coupées pour obtenir des pièces conformes pour la réalisation d'articles de maroquinerie.

COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES VISÉES

- Respecter l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Assimiler la culture métier, les différents métiers de la maroquinerie
- Respecter les règles de sécurité et les mettre en application
- Appliquer un savoir-être adapté à l'exercice du métier de coupeur-préparateur dans le respect de soi-même et des autres
- Organiser les postes de préparation afin d'assurer une production conforme et en sécurité.
- Réaliser les réglages et/ou la programmation des équipements de préparation et la maintenance préventive de 1er niveau pour assurer une production conforme.
- Préparer (refendre, coller, parer, surtailler) les pièces manuellement et/ou à l'aide de machines mécaniques ou numériques et contrôler la qualité les pièces préparées pour obtenir des pièces conformes pour la réalisation d'articles de maroquinerie
- Auto-contrôler son travail et sa caisse de travail (amont, pendant, après)

CONTENU PÉDAGOGIQUE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

M1 - Technologie

- Savoir lire, identifier et exploiter les documents techniques de l'entreprise
- Maîtriser le vocabulaire et le langage technique relatifs à la matière, à la coupe, à la préparation et à la maroquinerie
- Identifier et décrire les procédés d'obtention des différentes matières
- Identifier et décrire les outils et matériels (mécanique et/ou numérique) de la coupe et de la préparation
- Comprendre, maîtriser et être autonome dans les calculs de surface allouée, surface donnée, surface utilisée et les calculs simples de rendement
- Optimiser la consommation matière
- Identifier et décrire les modèles de l'entreprise, comprendre l'attendu sur un produit fini
- Découvrir les différents métiers de la Maroquinerie

M2 - Savoir-faire

- Vérifier la conformité des matières réceptionnées en lien avec les documents techniques
- Lire une peau, réaliser le placement des morceaux en fonction des défauts, des typologies de peaux et de produits
- Maîtriser les indicateurs de contrôle et qualité (avant, pendant, après)
- Détecter et signaler les non-conformités
- Organiser le poste de travail (avant, pendant, après)
- Savoir régler les outils et matériels (mécanique et/ou numérique) de la coupe et de la préparation
- Maîtriser les opérations nécessaires à un entretien préventif des outils et machines et planifier les opérations d'entretien
- Identifier et décrire les opérations nécessitant l'intervention d'un tiers
- Maîtriser un des différents modes de coupe (main, mécanique et/ou numérique) dans le respect du temps imparti
- Maîtriser les machines et les opérations de préparation

M3 Hygiène, Santé et Environnement

- Identifier les règles de sécurité et les mettre en application
- Organiser le poste de travail dans le respect des consignes de sécurité
- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier de l'entreprise
- Identifier, solliciter et alerter les bons interlocuteurs

MODALITES PRATIQUES

Durée de la formation :

400 heures de formation théorique sur 6 mois de période de professionnalisation

Parcours individualisé en contrat à durée indéterminée

Lieu & horaires de la formation

- Le lieu de formation reste inchangé
- Du lundi au vendredi de 7h00 à 17h30
- Restauration possible

Accès à la formation

- Entretiens RH, responsable de formation
- Validation de la formation « Préparation métier : Coupeur Préparateur »

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Tout postulant suivra le processus de sélection des candidats décrit ci-dessus.

L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 2-2 ; 3-2-1 ; 3-2-2 ; 3-3-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès signé le 30/11/2023)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pluralités des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Ateliers de pratique métier (approche didactique avec guidance pas à pas par le formateur) avec réalisation de parties de produits de sellerie-marroquinerie
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques via des ressources pédagogiques

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Suivi individualisé à travers des :

- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage avec des jalons d'évaluations pour mesurer et individualiser la progression pédagogique
- Évaluations sommatives avec grilles de faits observables pour mesurer et individualiser la progression pédagogique

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'École Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
 - Consultations des plannings
 - Consultations du livret d'acquisition des compétences
 - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
 - 1 Atelier de formation par site de production
 - 1 parc machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
 - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
 - Un accompagnement individuel par formateur

MODALITÉS D'ÉVALUATION DU CQP

(3 BLOCS DE COMPÉTENCES À VALIDER)

- Livret du candidat (1 heure)
- Questionnaire technique (30 à 40 minutes par bloc de compétence)
- Observation en situation de travail (30 à 45 minutes par bloc de compétence)
- Entretien technique final (30 minutes)

ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

Équivalence

- Niveau 3 (nouvelle nomenclature 01 01 2020)

Passerelle

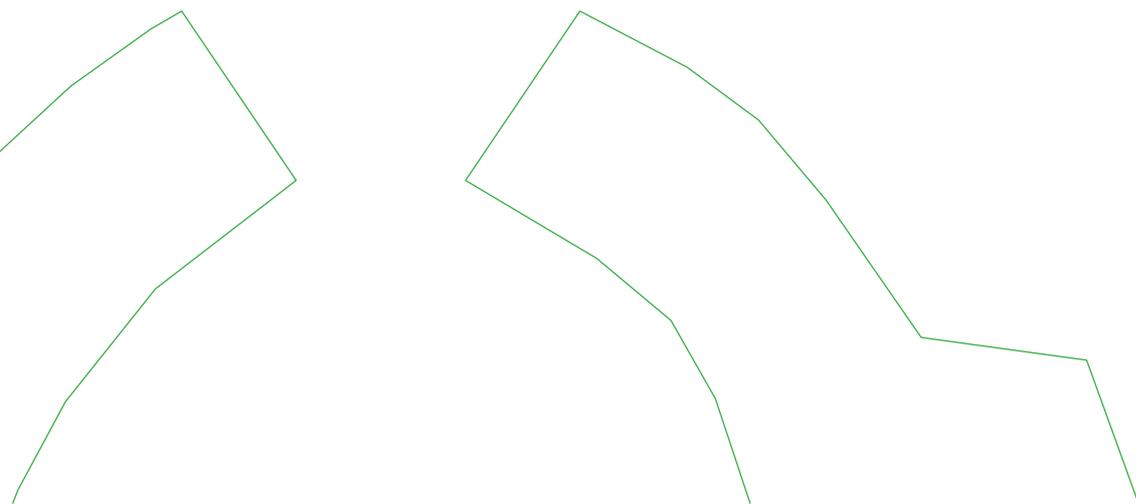
- Aucune

Suite de parcours possibles et débouchés

- **Au sein de l'entreprise d'accueil :**
 - Poursuite possible dans la préparation du CAP Marroquinerie par la formation « Préparation au métier de seller-marroquinier »
- **En dehors de l'entreprise d'accueil :**

Poursuite possible dans la préparation du :

 - CAP Sellier Harnacheur,
 - Sellerie Générale,
 - du BAC professionnel métiers du Cuir,
 - du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Marroquinerie),
 - du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),
 - de la Licence Pro métiers de la Mode



LIEUX DE FORMATION, SITES HERMÈS & CONTACTS

Ardennes, Charleville-Mézières
recrutement-ardennes@hermes.com

Puy-de-Dôme, Riom
recrutement-auvergne@hermes.com

Charente, Marthon
recrutement-marthon@hermes.com

Doubs, Allainjoie
recrutement.fc@hermes.com

Haute-Vienne, Saint-Junien
recrutement-saintjunien@hermes.com

Isère, Fitialieu
recrutement-fitialieu@hermes.com

Gironde, Guyenne
recrutement.guyenne@hermes.com

Normandie, Louviers
recrutement-normandie@hermes.com

Rhône, Pierre-Bénite
recrutementMPB@hermes.com

Seine et Marne, Montereau
recrutement-montereau@hermes.com

Seine-Saint-Denis, Pantin
recrutement-pantin@hermes.com

Référent Handicap
Matthieu DUSERRE

Référente mobilité nationale et internationale
Sophie CORDIER

Responsable pédagogique
Maya COCHETEUX

LIENS UTILES

Pour vous aider à construire votre projet :

- [Reconversion professionnelle](#)
- [France Travail](#)

L'ÉCOLE HERMÈS
DES SAVOIR-FAIRE

