

# L'ÉCOLE HERMÈS DES SAVOIR-FAIRE

29/05/2024

## PARCOURS DE FORMATION SELLIER MAROQUINIER

P01.

FORMATION PRÉPARATION MÉTIER SELLIER  
MAROQUINIER

P02.

FORMATION CAP MAROQUINERIE

P02 bis.

FORMATION MÉTIER SELLIER  
MAROQUINIER

VAE.

PARCOURS DE VAE CAP MAROQUINERIE

P01.

## FORMATION PRÉPARATION MÉTIER SELLIER MAROQUINIER

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir les compétences préparatoires au métier de Sellier Maroquinier ; Obtention d'une attestation de compétence
- Accéder à la formation « Formation métier : CAP Maroquinerie »

### PRÉREQUIS D'ACCES A LA FORMATION

- Maîtriser la langue française
- Aucune condition de diplôme

### COMPÉTENCES VISÉES

#### Découvrir et appréhender le métier de Sellier Maroquinier

- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Utiliser et entretenir les outils et matériels
- Identifier et assimiler la culture métier, les différents métiers de la maroquinerie
- Respecter les règles de sécurité et les mettre en application
- Adopter un savoir-être adapté à l'exercice du métier de maroquinier dans le respect de soi-même et des autres

#### Préparer les pièces constituant l'article de maroquinerie

- Apprécier les caractéristiques des cuirs (origines ...), des consommables et des accessoires
- Identifier les outillages nécessaires
- Contrôler la matière d'œuvre et les accessoires
- Exploiter les consignes nécessaires à la réalisation des opérations
- Assurer les différentes opérations de préparation des pièces (surtailler, coller, poser des accessoires, remborder, parer)

#### Réaliser des produits simples de sellerie-marquinerie

- Organiser le poste de travail
- Assembler les pièces de maroquinerie en couture main
- Réaliser les opérations de finition des tranches (astiquage)
- S'auto-contrôler à chaque étape de fabrication au regard de la qualité attendue

### MODALITES PRATIQUES

#### Durée de la formation

- 455 heures de formation théorique sur 6 mois en alternance

Parcours individualisé en contrat de professionnalisation à **partir de septembre 2024**

#### Horaires

- Du lundi au vendredi de 7h00 à 17h30
- Restauration possible

#### Inscription à la formation

Pour s'inscrire à la formation, le processus de sélection est organisé conjointement par France Travail et Hermès :

- Postuler au moins 3 mois avant le début de la session sur le site « [École Hermès des savoir-faire](#) » via l'onglet « [Je postule](#) »

Pour tout complément d'information se rapprocher de votre conseiller France Travail, votre conseiller en évolution professionnelle ou votre conseiller d'orientation.

Le candidat sera convié à participer à une réunion d'information collective de présentation du métier et de son environnement

#### Sélection des candidats

- Valider les tests d'aptitude, de dextérité et de personnalité
- Valider l'entretien individuel de candidature

Le candidat sera tenu informé de la validation de son dossier après chaque étape

#### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Tout postulant suivra le processus de sélection des candidats décrit ci-dessus.

L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 3-2-1 ; 3-22 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### Découverte et application des savoir-faire

#### Objectifs pédagogiques

- Mettre en œuvre les gestes métiers : parage, rembordage, collage, pose des garnitures
- Réaliser des produits simples de sellerie-marroquinerie
- Découvrir et appliquer les techniques de finition de Haute Qualité : couture sellier, montage, assemblage, finition des tranches, pose de bijoux

### Technologie

#### Objectifs pédagogiques

- Identifier, savoir utiliser et entretenir les outils et matériels
- Découvrir les différents métiers de la Marroquinerie
- Découvrir la Culture Métier

### Hygiène, Santé et Environnement

#### Objectifs pédagogiques

- Identifier les règles de sécurité et les mettre en application
- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

### Pluralité des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Ateliers de pratique métier (approche didactique avec guidance pas à pas par le formateur) avec réalisation de parties de produits de sellerie-marroquinerie
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques via des ressources pédagogiques

## MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

### Suivi individualisé à travers des :

- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage
- Évaluations sommatives au bout de 6, 9 et 12 semaines (grille de faits observables pour mesurer et individualiser la progression pédagogique)
- Badges de compétences pour les savoir-faire

### MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'École Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
  - Consultation des plannings
  - Consultation du livret d'acquisition des compétences
  - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
  - 1 Atelier de formation par site de production
  - 1 établi par stagiaire
  - 1 kit d'outillage par stagiaire
  - 1 parc machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
  - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
  - Un accompagnement individuel par formateur

## CRITÈRES QUALITÉ

- Nombre de bénéficiaires par an : jusqu'à 45 apprenants par session selon les lieux de formation ; 2 sessions prévues par an
- Taux de réussite dans le parcours de l'année N-1 : N/A (nouveau parcours à partir de septembre 2024)
- Taux de poursuite vers un nouveau parcours de formation de l'année N-1 : N/A (nouveau parcours à partir de septembre 2024)
- Taux de satisfaction de l'année N-1: N/A (nouveau parcours à partir de septembre 2024)

## TARIF ET FINANCEMENT

- Formation non payante pour le candidat
- Financée en totalité par l'OPCO 2i et la maison Hermès

## ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

### Équivalence

- Aucune

### Passerelle

- Aucune

### Suite de parcours possibles et débouchés

- Au sein de l'entreprise d'accueil : Poursuite possible dans la préparation du CAP Maroquinerie par la formation « Formation : CAP Maroquinerie »
- En dehors de l'entreprise d'accueil : Poursuite possible dans la préparation du :
  - CAP Sellier Harnacheur,
  - Sellerie Générale,
  - du BAC professionnel métiers du Cuir,
  - du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
  - du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),
  - de la Licence Pro métiers de la Mode

## LIEUX DE FORMATION, SITES HERMES & CONTACTS

Ardennes, Charleville-Mézières

[recrutement-ardennes@hermes.com](mailto:recrutement-ardennes@hermes.com)

Puy-de-Dôme, Riom

[recrutement-auvergne@hermes.com](mailto:recrutement-auvergne@hermes.com)

Charente, Marthon

[recrutement-marthon@hermes.com](mailto:recrutement-marthon@hermes.com)

Doubs, Allainjoie

[recrutement.fc@hermes.com](mailto:recrutement.fc@hermes.com)

Haute-Vienne, Saint-Junien

[recrutement-rochechaourt@hermes.com](mailto:recrutement-rochechaourt@hermes.com)

Isère, Fitialieu

[recrutement-fitilieu@hermes.com](mailto:recrutement-fitilieu@hermes.com)

Gironde, Guyenne

[recrutement.guyenne@hermes.com](mailto:recrutement.guyenne@hermes.com)

Normandie, Louviers

[recrutement-normandie@hermes.com](mailto:recrutement-normandie@hermes.com)

Rhône, Pierre-Bénite

[recrutementMPB@hermes.com](mailto:recrutementMPB@hermes.com)

Seine et Marne, Montereau

[recrutement-montereau@hermes.com](mailto:recrutement-montereau@hermes.com)

Seine-Saint-Denis, Pantin

[recrutement-pantin@hermes.com](mailto:recrutement-pantin@hermes.com)

**Référent Handicap**

Martin SZERSNOVICZ

**Référente mobilité**

Sophie CORDIER

**Responsable pédagogique**

Maya COCHETEUX

## LIENS UTILES

Pour vous aider à construire votre projet :

- [Reconversion professionnelle](#)
- [France Travail](#)

## P02.

### FORMATION CAP MAROQUINERIE

#### OBJECTIF DE LA FORMATION

- Acquérir les compétences permettant l'obtention du CAP Maroquinerie

#### PRÉREQUIS

- Avoir validé la formation « Préparation métier : Sellier Maroquinier »

#### COMPÉTENCES VISÉES

**Référentiel du CAP, pas de validation par blocs de compétences (CAP - Maroquinerie RNCP37900)**  
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37900/>

#### **Bloc de compétence 01 : Préparation du travail et technologie**

- Collecter les données de la demande
- Lire, analyser, classer et sélectionner les documents
- Proposer un choix technologique et esthétique
- Proposer un plan de travail
- Participer à la construction du modèle
- Émettre et recevoir des informations

#### **Bloc de compétence 02 : Réalisation d'un produit**

- Organiser le poste de travail
- Effectuer les opérations de coupe de préparation
- Régler et mettre en œuvre les matériels
- Effectuer les opérations de préparation, de montage, d'assemblage et de finition
- Contrôler la qualité en cours et en fin de réalisation
- Assurer la maintenance de premier niveau

#### COMPÉTENCE SPÉCIFIQUE VISÉE

- Maîtriser les techniques d'assemblage et de finition de Haute Qualité (couture sellier, finition des tranches, pose de bijouteries)

#### MODALITES PRATIQUES

##### Durée de la formation

- **799 heures** de formation théorique sur 12 mois en alternance

Parcours individualisé en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

##### Lieu & horaires de la formation

- Le lieu de formation reste inchangé
- Du lundi au vendredi de 7h00 à 17h30
- Restauration possible

##### Accès à la formation

- Entretiens RH, responsable de formation
- Validation du dossier de la formation « Préparation Métier Sellier Maroquinier »

##### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Tout postulant suivra le processus de sélection des candidats décrit ci-dessus.

L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 3-2-1 ; 3-2-2 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)

##### TARIF ET FINANCEMENT

- Formation non payante pour le candidat
- Financée en totalité par l'OPCO 2i et la maison Hermès

# CONTENU PÉDAGOGIQUE

## M1 - Piquage

### Objectifs pédagogiques

- Maîtriser l'utilisation d'une machine à coudre de manière autonome
- Savoir réaliser les réglages machine
- Respecter les consignes de sécurité
- Assurer une maintenance de 1er niveau CAP

---

## M2 - Maîtrise des savoir-faire

### Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les gestes métiers : coupe main, parage, rembourrage, collage, pose des garnitures
- Réaliser des objets de petite maroquinerie, jusqu'à la réalisation de modèles de maroquinerie
- Maîtriser les techniques de finition de Haute Qualité : montage, assemblage, finition des tranches, pose de bijoux
- Maîtriser les indicateurs Contrôle et Qualité

---

## M3 - Technologie

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les différentes techniques de maroquinerie, les différents cuirs et peaux
- Dessiner les dessins techniques, gabarits
- Savoir lire, décrypter et mettre en œuvre la gamme de fabrication
- Identifier & mettre en application les modes opératoires
- Identifier et savoir utiliser les outils et matériels

---

## M4 - Art Appliqués

### Objectifs pédagogiques

- Découvrir et comprendre l'histoire de la maroquinerie & accessoires
- Réaliser des croquis, dessins en volumes, ombres et lumières
- Identifier et mettre en œuvre graphiquement l'apparence des matières
- Comprendre les bases de la Colorimétrie et savoir réaliser graphiquement une harmonie
- Définir les caractéristiques d'un produit en fonction d'un usage

## M5 - Hygiène, santé & environnement

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les règles de sécurité et les mettre en application
- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Découvrir à travers le séminaire « Un corps pour la vie » les bases de la PSE
- Obtention du certificat SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

## MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

### Pluralités des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Classe inversée
- Ateliers de pratique métier (approche didactique avec guidance pas à pas par le formateur) avec réalisation de produits de maroquinerie
- Réalisation d'un chef d'œuvre individuel dans un projet collectif transverse avec ses pairs (**cette activité est notée uniquement pour les personnes en contrat d'apprentissage**)
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques (25% de théorie tout au long de la formation avec accès aux ressources pédagogiques)

## MODALITÉ DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

### Suivi individualisé à travers :

- Tutorat individualisé
- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage avec des jalons d'évaluations réalisation produit pour mesurer et individualiser la progression pédagogique
- Évaluations sommatives en CCF selon le référentiel de l'Education Nationale à partir des grilles nationales et réalisation d'un chef d'œuvre (exclusivement pour les personnes en contrat d'apprentissage)

## MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
  - Consultations des plannings
  - Consultations du livret d'acquisition des compétences
  - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
  - 1 Atelier de formation par site de production
  - 1 établi par stagiaire
  - 1 kit d'outillage par stagiaire
  - 1 parc de machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
  - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
  - Un accompagnement individuel par formateur
  - Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage par atelier

## ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

### Équivalence

Titre RNCP Niveau III

### Passerelle

Possibilité de demander une poursuite d'études en 1<sup>re</sup> professionnelle (voir la procédure à suivre sur le site de l'académie concernée)

### Suite de parcours possibles et débouchés

#### Au sein de l'entreprise d'accueil :

Embauche en CDI en qualité de Sellier Maroquinier

#### En dehors de l'entreprise d'accueil :

Poursuite possible dans la préparation du :

- CAP Sellier Harnacheur,
- Sellerie Générale,
- du BAC professionnel métiers du Cuir,
- du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
- du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art
- et du Design – Mentions : objet, matériaux),

## LIEUX DE FORMATION, SITES HERMES & CONTACTS

Ardennes, Charleville-Mézières

[recrutement-ardennes@hermes.com](mailto:recrutement-ardennes@hermes.com)

Puy-de-Dôme, Riom

[recrutement-auvergne@hermes.com](mailto:recrutement-auvergne@hermes.com)

Charente, Marthon

[recrutement-marthon@hermes.com](mailto:recrutement-marthon@hermes.com)

Doubs, Allannois

[recrutement.fc@hermes.com](mailto:recrutement.fc@hermes.com)

Haute-Vienne, Saint-Junien

[recrutement-rochechaour@hermes.com](mailto:recrutement-rochechaour@hermes.com)

Isère, Fitialieu

[recrutement-fitialieu@hermes.com](mailto:recrutement-fitialieu@hermes.com)

Gironde, Guyenne

[recrutement.guyenne@hermes.com](mailto:recrutement.guyenne@hermes.com)

Normandie, Louviers

[recrutement-normandie@hermes.com](mailto:recrutement-normandie@hermes.com)

Seine et Marne, Montereau

[recrutement-montereau@hermes.com](mailto:recrutement-montereau@hermes.com)

Seine-Saint-Denis, Pantin

[recrutement-pantin@hermes.com](mailto:recrutement-pantin@hermes.com)

Paris

[recrutement.msa@hermes.com](mailto:recrutement.msa@hermes.com)

Référent Handicap

Martin SZERSNOVICZ

Référente mobilité

Sophie CORDIER

Responsable pédagogique

Maya COCHETEU

## CRITÈRES QUALITÉ

**Nombre de bénéficiaires par an :** de 20 à 40 places par session selon les lieux de formation, 2 sessions par an

- Taux d'obtention du CAP Maroquinerie : 100%
- Taux de poursuite d'études : 0%
- Taux d'interruption en cours de formation : *en cours d'actualisation*
- Taux d'insertion professionnelle des sortants de l'établissement : 85%
- Taux de satisfaction : 87%

Les indicateurs obligatoires cités à l'article L. 6111-8 du Code du travail sont disponibles sur le site :

<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>



P02 bis.

## FORMATION MÉTIER SELLIER MAROQUINIER

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir des compétences complémentaires dans le métier de Sellier Maroquinier ; Obtention d'une attestation de compétence
- Acquérir un échelon supérieur correspondant aux compétences acquises

### PRÉREQUIS

- Avoir validé la formation « Préparation métier : Sellier Maroquinier »

### COMPÉTENCES VISÉES

#### Préparation du travail et technologie

- Collecter les données de la demande
- Lire, analyser, classer et sélectionner les documents
- Proposer un choix technologique et esthétique
- Proposer un plan de travail
- Participer à la construction du modèle
- Émettre et recevoir des informations

#### Réalisation d'un produit

- Organiser le poste de travail
- Effectuer les opérations de coupe, de préparation
- Régler et mettre en œuvre les matériels
- Effectuer les opérations de préparation, de montage, d'assemblage et de finition
- Contrôler la qualité en cours et en fin de réalisation
- Assurer la maintenance de premier niveau
- Maîtriser les techniques d'assemblage et de finition de Haute Qualité (couture sellier, finition des tranches, pose de bijouxeries)

### MODALITES PRATIQUES

#### Durée de la formation

- **799 heures** de formation théorique sur 12 mois en alternance

#### Accès à la formation

- Entretiens RH, responsable de formation
- Validation du dossier de la formation « Préparation Métier Sellier Maroquinier »

#### Lieu & horaires de la formation

- Le lieu de formation reste inchangé
- Du lundi au vendredi de 7h00 à 17h30
- Restauration possible

#### Accès à la formation

- Entretiens RH, responsable de formation
- Validation du dossier de la formation « Préparation Métier Sellier Maroquinier »

#### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Tout postulant suivra le processus de sélection des candidats décrit ci-dessus.

L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 3-2-1 ; 3-22 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)



## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### M1 - Piquage

#### Objectifs pédagogiques

- Maîtriser l'utilisation d'une machine à coudre de manière autonome
- Savoir réaliser les réglages machine
- Respecter les consignes de sécurité
- Assurer une maintenance de 1er niveau

### M2 - Maîtrise des savoir-faire

#### Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les gestes métiers : coupe main, parage, rembourrage, collage, pose des garnitures
- Réaliser des objets de petite maroquinerie, jusqu'à la réalisation de modèles de maroquinerie
- Maîtriser les techniques de finition de Haute Qualité : montage, assemblage, finition des tranches, pose de bijouxeries
- Maîtriser les indicateurs Contrôle et Qualité

### M3 - Technologie

#### Objectifs pédagogiques

- Identifier les différentes techniques de maroquinerie, les différents cuirs et peaux
- Dessiner les dessins techniques, gabarits
- Savoir lire, décrypter et mettre en œuvre la gamme de fabrication
- Identifier & mettre en application les modes opératoires
- Identifier et savoir utiliser les outils et matériels

### M4 - Art Appliqués

#### Objectifs pédagogiques

- Découvrir et comprendre l'histoire de la maroquinerie & accessoires
- Réaliser des croquis, dessins en volumes, ombres et lumières
- Identifier et mettre en œuvre graphiquement l'apparence des matières
- Comprendre les bases de la Colorimétrie et savoir réaliser graphiquement une harmonie
- Définir les caractéristiques d'un produit en fonction d'un usage

### M5 - Hygiène, santé & environnement

#### Objectifs pédagogiques

- Identifier les règles de sécurité et les mettre en application
- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Découvrir à travers le séminaire « Un corps pour la vie » les bases de la PSE
- Obtention du certificat SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

#### MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

#### Pluralités des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Classe inversée
- Ateliers de pratique métier avec réalisation de produits de maroquinerie
- Réalisation d'un chef d'œuvre individuel dans un projet collectif transverse avec ses pairs
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques (25% de théorie tout au long de la formation avec accès aux ressources pédagogiques)

#### MODALITÉ DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

#### Suivi individualisé à travers :

- Tutorat individualisé
- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage avec des jalons d'évaluations réalisation produit pour mesurer et individualiser la progression pédagogique
- Évaluations sommatives au bout de 4, 6 et 12 semaines (grille de faits observables pour mesurer et individualiser la progression pédagogique)

#### CRITÈRES QUALITÉ

- Taux d'interruption en cours de formation : en cours d'actualisation
- Taux d'insertion professionnelle des sortants de l'établissement : 85%
- Taux de satisfaction : 87%

#### TARIF ET FINANCEMENT

- Formation non payante pour le candidat
- Financée en totalité par l'OPCO 2i et la maison Hermès

## MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
  - Consultations des plannings
  - Consultations du livret d'acquisition des compétences
  - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
  - 1 Atelier de formation par site de production
  - 1 établi par stagiaire
  - 1 kit d'outillage par stagiaire
  - 1 parc de machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
  - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
  - Un accompagnement individuel par formateur
  - Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage par atelier

## ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

### Équivalence

- Aucune

### Passerelle

- Aucune

### Suite de parcours possibles et débouchés

- **Au sein de l'entreprise d'accueil :**

Embauche en CDI en qualité de Sellier Maroquinier

- **En dehors de l'entreprise d'accueil :**

Poursuite possible dans la préparation du :

- CAP Sellier Harnacheur,
- Sellerie Générale,
- du BAC professionnel métiers du Cuir,
- du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
- du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),

## LIEUX DE FORMATION, SITES HERMES & CONTACTS

Ardennes, Charleville-Mézières

[recrutement-ardennes@hermes.com](mailto:recrutement-ardennes@hermes.com)

Puy-de-Dôme, Riom

[recrutement-auvergne@hermes.com](mailto:recrutement-auvergne@hermes.com)

Charente, Marthon

[recrutement-marthon@hermes.com](mailto:recrutement-marthon@hermes.com)

Doubs, Allainjoie

[recrutement.fc@hermes.com](mailto:recrutement.fc@hermes.com)

Haute-Vienne, Saint-Junien

[recrutement-rochechaourt@hermes.com](mailto:recrutement-rochechaourt@hermes.com)

Isère, Fitialieu

[recrutement-fitialieu@hermes.com](mailto:recrutement-fitialieu@hermes.com)

Gironde, Guyenne

[recrutement.guyenne@hermes.com](mailto:recrutement.guyenne@hermes.com)

Normandie, Louviers

[recrutement-normandie@hermes.com](mailto:recrutement-normandie@hermes.com)

Seine et Marne, Montereau

[recrutement-montereau@hermes.com](mailto:recrutement-montereau@hermes.com)

Seine-Saint-Denis, Pantin

[recrutement-pantin@hermes.com](mailto:recrutement-pantin@hermes.com)

Paris

[recrutement-msa@hermes.com](mailto:recrutement-msa@hermes.com)

Référent Handicap

Martin SZERSNOVICZ

Référente mobilité

Sophie CORDIER

Responsable pédagogique

Maya COCHETEUX

P02.

## FORMATION MÉTIER CAP MAROQUINERIE

### OBJECTIF DE LA FORMATION

- Acquérir les compétences permettant l'obtention du CAP Maroquinerie

### PRÉREQUIS

- Avoir validé la formation « Préparation métier : Sellier Maroquinier »

### COMPÉTENCES VISÉES

**A compter de Mars 2025 - Référentiel du CAP, pas de validation par blocs de compétences (CAP - Maroquinerie RNCP38712)**

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38712/>

#### **Bloc de compétence 01 - Préparation d'un produit de maroquinerie**

- Exploiter un document de travail
- Identifier l'ensemble des éléments constitutifs d'un produit de maroquinerie
- Réaliser la préparation

#### **Bloc de compétence 02 - Fabrication d'un produit de maroquinerie**

- Réaliser les assemblages et le montage
- Communiquer en interne
- Réaliser l'entretien et la maintenance du poste

### COMPÉTENCE SPÉCIFIQUE VISÉE

- Maîtriser les techniques d'assemblage et de finition de Haute Qualité (couture sellier, finition des tranches, pose de bijouxeries)

## MODALITES PRATIQUES

### Durée de la formation

- **799 heures** de formation théorique sur 12 mois en alternance

Parcours individualisé en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

### Lieu & horaires de la formation

- Le lieu de formation reste inchangé
- Du lundi au vendredi de 7h00 à 17h30
- Restauration possible

### Accès à la formation

- Entretiens RH, responsable de formation
- Validation du dossier de la formation « Préparation Métier Sellier Maroquinier »

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Tout postulant suivra le processus de sélection des candidats décrit ci-dessus.

L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 3-2-1 ; 3-22 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)

### CRITÈRES QUALITÉ

**Nombre de bénéficiaires par an :** environ 40 par session, 2 sessions par an sur chaque région

- Taux d'obtention du CAP Maroquinerie : N/A (*nouveau parcours à partir de mars 2025*)
- Taux de poursuite d'études : N/A (*nouveau parcours à partir de mars 2025*)
- Taux d'interruption en cours de formation : N/A (*nouveau parcours à partir de mars 2025*)
- Taux d'insertion professionnelle des sortants de l'établissement : N/A (*nouveau parcours à partir de mars 2025*)
- Taux de satisfaction : N/A (*nouveau parcours à partir de mars 2025*)

Les indicateurs obligatoires cités à l'article L. 6111-8 du Code du travail sont disponibles sur le site :

<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

### TARIF ET FINANCEMENT

- Formation non payante pour le candidat
- Financée en totalité par l'OPCO 2i et la maison Hermès

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

#### Exploiter un document de travail

- Identifier correctement les différents documents de travail
- Exploiter les informations à partir des données mises à disposition
- Maîtriser les principaux termes utilisés
- Maîtriser les différentes formes de langage utilisées (symbolique, schématique ou graphique)

---

#### Identifier l'ensemble des éléments constitutifs d'un produit

- Identifier les principaux cuirs
- Repérer les différentes parties des peaux
- Repérer les principaux défauts
- Identifier les principales caractéristiques des matériaux souples
- Connaître les conditions d'utilisation des consommables
- Identifier et s'assurer de la conformité des éléments du produit

---

#### Réaliser la préparation

- Appliquer correctement les consignes de placement
- Contrôler qualitativement et quantitativement les éléments coupés
- Réaliser correctement les opérations de préparation dans les temps impartis, conformes au dossier technique et à la qualité exigée
- Utiliser correctement les consommables, matériels et outillages
- Respecter les procédures entreprise
- Adapter les gestes et postures aux activités
- Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
- Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération

---

#### Hygiène, santé & environnement

- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Découvrir à travers le séminaire « Un corps pour la vie » les bases de la PSE
- Obtention du certificat SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

#### Réaliser les assemblages et le montage

- Contrôler les éléments constitutifs en amont de l'assemblage et/ou du montage en conformité avec le dossier technique
- Réaliser correctement les opérations d'assemblage et de montage dans les temps impartis, en conformité avec le dossier technique et à la qualité exigée
- Contrôler le produit en conformité avec le cahier des charges
- Utiliser correctement les consommables, matériels et outillages
- Respecter les procédures entreprise
- Adapter les gestes et postures aux activités
- Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
- Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération

---

#### Communiquer en interne

- Communiquer de façon respectueuse
- Adapter le vocabulaire, le niveau de langage et la posture à la personne et à la situation
- Assimiler la culture d'entreprise
- Appliquer un savoir-être approprié au collectif de travail
- Transmettre des informations pertinentes et exploitables
- Respecter les procédures entreprise
- Alerter en cas de dysfonctionnement de façon mesurée et adaptée à la situation rencontrée
- Maîtriser les outils numériques

---

#### Réaliser l'entretien et la maintenance du poste de travail

- Réaliser l'entretien courant conformément aux fiches techniques
- Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- Respecter les procédures entreprise
- Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
- Repérer les dysfonctionnements et anomalies

## MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

### Pluralités des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Classe inversée
- Ateliers de pratique métier (approche didactique avec guidance pas à pas par le formateur) avec réalisation de produits de maroquinerie
- Réalisation d'un chef d'œuvre individuel dans un projet collectif transverse avec ses pairs (**cette activité est notée uniquement pour les personnes en contrat d'apprentissage**)
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques (25% de théorie tout au long de la formation avec accès aux ressources pédagogiques)

## MODALITÉ DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

### Suivi individualisé à travers :

- Tutorat individualisé
- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage avec des jalons d'évaluations réalisation produit pour mesurer et individualiser la progression pédagogique
- Évaluations sommatives en CCF selon le référentiel de l'Education Nationale à partir des grilles nationales et réalisation d'un chef d'œuvre (exclusivement pour les personnes en contrat d'apprentissage)

## MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
  - Consultations des plannings
  - Consultations du livret d'acquisition des compétences
  - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
  - 1 Atelier de formation par site de production
  - 1 établi par stagiaire
  - 1 kit d'outillage par stagiaire
  - 1 parc de machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
  - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
  - Un accompagnement individuel par formateur
  - Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage par atelier

## ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

### Équivalence

Titre RNCP Niveau III

### Passerelle

Possibilité de demander une poursuite d'études en 1re professionnelle (voir la procédure à suivre sur le site de l'académie concernée)

### Suite de parcours possibles et débouchés

Au sein de l'entreprise d'accueil :

Embauche en CDI en qualité de Sellier Maroquinier

En dehors de l'entreprise d'accueil :

Poursuite possible dans la préparation du :

- CAP Sellier Harnacheur,
- Sellerie Générale,
- du BAC professionnel métiers du Cuir,
- du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
- du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux)

## LIEUX DE FORMATION, SITES HERMES & CONTACTS

**Ardennes**, Charleville-Mézières  
[recrutement-ardennes@hermes.com](mailto:recrutement-ardennes@hermes.com)

**Puy-de-Dôme**, Riom  
[recrutement-auvergne@hermes.com](mailto:recrutement-auvergne@hermes.com)

**Charente**, Marthon  
[recrutement-marthon@hermes.com](mailto:recrutement-marthon@hermes.com)

**Doubs**, Allannoie  
[recrutement.fc@hermes.com](mailto:recrutement.fc@hermes.com)

**Haute-Vienne**, Saint-Junien  
[recrutement-rochechaourl@hermes.com](mailto:recrutement-rochechaourl@hermes.com)

**Isère**, Fitialieu  
[recrutement-fitilieu@hermes.com](mailto:recrutement-fitilieu@hermes.com)

**Gironde**, Guyenne  
[recrutement.guyenne@hermes.com](mailto:recrutement.guyenne@hermes.com)

**Normandie**, Louviers  
[recrutement-normandie@hermes.com](mailto:recrutement-normandie@hermes.com)

**Rhône**, Pierre-Bénite  
[recrutementMPB@hermes.com](mailto:recrutementMPB@hermes.com)

**Seine et Marne**, Montereau  
[recrutement-montereau@hermes.com](mailto:recrutement-montereau@hermes.com)

**Seine-Saint-Denis**, Pantin  
[recrutement-pantin@hermes.com](mailto:recrutement-pantin@hermes.com)

**Référent Handicap**  
Martin SZERSNOVICZ

**Référente mobilité**  
Sophie CORDIER

**Responsable pédagogique**  
Maya COCHETEUX

# P02 BIS.

## FORMATION MÉTIER SELLIER MAROQUINIER

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir des compétences complémentaires dans le métier de Sellier Maroquinier ; Obtention d'une attestation de compétence
- Acquérir un échelon supérieur correspondant aux compétences acquises

### PRÉREQUIS

- Avoir validé la formation « Préparation métier : Sellier Maroquinier »

### COMPÉTENCES VISÉES (A compter de Mars 2025)

#### Préparation d'un produit de maroquinerie

- Exploiter un document de travail
- Identifier l'ensemble des éléments constitutifs d'un produit de maroquinerie
- Réaliser la préparation

#### Fabrication d'un produit de maroquinerie

- Réaliser les assemblages et le montage
- Maîtriser les techniques d'assemblage et de finition de Haute Qualité (couture sellier, finition des tranches, pose de bijouxeries)
- Communiquer en interne
- Réaliser l'entretien et la maintenance du poste

### MODALITES PRATIQUES

#### Durée de la formation

- **799 heures** de formation théorique sur 12 mois en alternance

#### Lieu & horaires de la formation

- Le lieu de formation reste inchangé
- Du lundi au vendredi de 7h00 à 17h30
- Restauration possible

#### Accès à la formation

- Entretiens RH, responsable de formation
- Validation du dossier de la formation « Préparation Métier Sellier Maroquinier »

#### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Tout postulant suivra le processus de sélection des candidats décrit ci-dessus

L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 3-2-1 ; 3-22 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)

#### CRITÈRES QUALITÉ

- Taux d'interruption en cours de formation : N/A (*nouveau parcours à partir de mars 2025*)
- Taux d'insertion professionnelle des sortants de l'établissement : N/A (*nouveau parcours à partir de mars 2025*)
- Taux de satisfaction : N/A (*nouveau parcours à partir de mars 2025*)

#### TARIF ET FINANCEMENT

- Formation non payante pour le candidat
- Financée en totalité par l'OPCO 2i et la maison Hermès



## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

#### Exploiter un document de travail

- Identifier correctement les différents documents de travail
  - Exploiter les informations à partir des données mises à disposition
  - Maîtriser les principaux termes utilisés
  - Maîtriser les différentes formes de langage utilisées (symbolique, schématique ou graphique)
- 

#### Identifier l'ensemble des éléments constitutifs d'un produit

- Identifier les principaux cuirs
  - Repérer les différentes parties des peaux
  - Repérer les principaux défauts
  - Identifier les principales caractéristiques des matériaux souples
  - Connaître les conditions d'utilisation des consommables
  - Identifier et s'assurer de la conformité des éléments du produit
- 

#### Réaliser la préparation

- Appliquer correctement les consignes de placement
  - Contrôler qualitativement et quantitativement les éléments coupés
  - Réaliser correctement les opérations de préparation dans les temps impartis, conformes au dossier technique et à la qualité exigée
  - Utiliser correctement les consommables, matériels et outillages
  - Respecter les procédures entreprise
  - Adapter les gestes et postures aux activités
  - Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
  - Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- 

#### Hygiène, santé & environnement

- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Découvrir à travers le séminaire « Un corps pour la vie » les bases de la PSE
- Obtention du certificat SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

#### Réaliser les assemblages et le montage

- Contrôler les éléments constitutifs en amont de l'assemblage et/ou du montage en conformité avec le dossier technique
  - Réaliser correctement les opérations d'assemblage et de montage dans les temps impartis, en conformité avec le dossier technique et à la qualité exigée
  - Contrôler le produit en conformité avec le cahier des charges
  - Utiliser correctement les consommables, matériels et outillages
  - Respecter les procédures entreprise
  - Adapter les gestes et postures aux activités
  - Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
  - Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- 

#### Communiquer en interne

- Communiquer de façon respectueuse
  - Adapter le vocabulaire, le niveau de langage et la posture à la personne et à la situation
  - Assimiler la culture d'entreprise
  - Appliquer un savoir-être approprié au collectif de travail
  - Transmettre des informations pertinentes et exploitables
  - Respecter les procédures entreprise
  - Alerter en cas de dysfonctionnement de façon mesurée et adaptée à la situation rencontrée
  - Maîtriser les outils numériques
- 

#### Réaliser l'entretien et la maintenance du poste de travail

- Réaliser l'entretien courant conformément aux fiches techniques
- Organiser le poste de façon rationnelle, avant, pendant et après l'opération
- Respecter les procédures entreprise
- Réaliser les opérations dans le respect des règles de sécurité
- Repérer les dysfonctionnements et anomalies

## MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

### Pluralités des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Classe inversée
- Ateliers de pratique métier avec réalisation de produits de maroquinerie
- Réalisation d'un chef d'œuvre individuel dans un projet collectif transverse avec ses pairs
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques (25% de théorie tout au long de la formation avec accès aux ressources pédagogiques)

## MODALITÉ DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

### Suivi individualisé à travers :

- Tutorat individualisé
- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage avec des jalons d'évaluations réalisation produit pour mesurer et individualiser la progression pédagogique
- Évaluations sommatives au bout de 4, 6 et 12 semaines (grille de faits observables pour mesurer et individualiser la progression pédagogique)

## MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
  - Consultations des plannings
  - Consultations du livret d'acquisition des compétences
  - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
  - 1 Atelier de formation par site de production
  - 1 établi par stagiaire
  - 1 kit d'outillage par stagiaire
  - 1 parc de machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
  - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
  - Un accompagnement individuel par formateur
  - Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage par atelier

## ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

### Équivalence

- Aucune

### Passerelle

- Aucune

### Suite de parcours possibles et débouchés

#### • Au sein de l'entreprise d'accueil :

Embauche en CDI en qualité de Sellier Maroquinier

#### • En dehors de l'entreprise d'accueil :

Poursuite possible dans la préparation du :

- CAP Sellier Harnacheur,
- Sellerie Générale,
- du BAC professionnel métiers du Cuir,
- du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
- du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),

## LIEUX DE FORMATION, SITES HERMES & CONTACTS

**Ardennes**, Charleville-Mézières  
[recrutement-ardennes@hermes.com](mailto:recrutement-ardennes@hermes.com)

**Puy-de-Dôme**, Riom  
[recrutement-auvergne@hermes.com](mailto:recrutement-auvergne@hermes.com)

**Charente**, Marthon  
[recrutement-marthon@hermes.com](mailto:recrutement-marthon@hermes.com)

**Doubs**, Allannoie  
[recrutement.fc@hermes.com](mailto:recrutement.fc@hermes.com)

**Haute-Vienne**, Saint-Junien  
[recrutement-rochechaourti@hermes.com](mailto:recrutement-rochechaourti@hermes.com)

**Isère**, Fitialieu  
[recrutement-fitialieu@hermes.com](mailto:recrutement-fitialieu@hermes.com)

**Gironde**, Guyenne  
[recrutement.guyenne@hermes.com](mailto:recrutement.guyenne@hermes.com)

**Normandie**, Louviers  
[recrutement-normandie@hermes.com](mailto:recrutement-normandie@hermes.com)

**Rhône**, Pierre-Bénite  
[recrutementMPB@hermes.com](mailto:recrutementMPB@hermes.com)

**Seine et Marne**, Montereau  
[recrutement-montereau@hermes.com](mailto:recrutement-montereau@hermes.com)

**Seine-Saint-Denis**, Pantin  
[recrutement-pantin@hermes.com](mailto:recrutement-pantin@hermes.com)

**Référent Handicap**  
Martin SZERSNOVICZ

**Référente mobilité**  
Sophie CORDIER

**Responsable pédagogique**  
Maya COCHETEUX

### OBJECTIF DE LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

Valoriser ses acquis de l'expérience avec l'obtention du CAP Maroquinerie, validation par blocs de compétences (**CAP - Maroquinerie RNCP38712**)  
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38712/>

### PRÉREQUIS

- Être salarié Hermès en qualité de maroquinier
- Justifier d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la maroquinerie

### COMPÉTENCES VISÉES CAP MAROQUINERIE

#### Bloc de compétence 01 - Préparation d'un produit de maroquinerie

- Exploiter un document de travail
- Identifier l'ensemble des éléments constitutifs d'un produit de maroquinerie
- Réaliser la préparation

#### Bloc de compétence 02 - Fabrication d'un produit de maroquinerie

- Réaliser les assemblages et le montage
- Communiquer en interne
- Réaliser l'entretien et la maintenance du poste

### COMPÉTENCE SPÉCIFIQUE VISÉE

- Maîtriser les techniques d'assemblage et de finition de Haute Qualité (couture sellier, finition des tranches, pose de bijouxeries)

### DURÉE TOTALE DE L'ACCOMPAGNEMENT

**De 8 à 12 mois** : la VAE nécessite un investissement personnel très important pouvant s'étaler dans la durée

Prévoir un minimum de 30 heures d'accompagnement en plus du travail personnel

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS À LA VAE

A L'Ecole Hermès des savoir-faire, l'accompagnement à la VAE s'adresse uniquement aux salariés Hermès ayant au minimum un an d'expérience professionnelle dans le métier de la maroquinerie.

L'opportunité d'engager une VAE peut se faire à la suite de l'entretien professionnel. Le collaborateur Hermès est à l'initiative de la démarche :

- Lors de la préparation de l'entretien professionnel il manifeste son souhait d'engager une VAE
- La faisabilité est validée le jour de l'entretien avec le responsable hiérarchique
- Un rendez-vous est fixé avec le RH dans un délai de deux mois maximum, l'engagement dans le processus est validé. A ce moment lui est remis le guide VAE. Un rendez-vous avec l'Ecole Hermès des savoir-faire est programmé afin de présenter le déroulé de la VAE.

### CRITÈRES QUALITÉ

- Taux de réussite, taux de satisfaction et le nombre de personnes accompagnées : N/A (2025)

### TARIF ET FINANCEMENT

- Formation non payante

## CONTRAINTES ET EXIGENCES DE LA VAE

### Étape 1 : Accueil & Conseil

L'Ecole Hermès des savoir-faire vous renseigne sur la VAE (les pré-requis, la démarche VAE, les interlocuteurs, le certificateur, etc.). Votre accompagnateur vous aidera à compléter le dossier de recevabilité et à le transmettre à la DAVA. (<https://eduscol.education.fr/cid47044/coordonnees-des-dava.html>)

### Étape 2 : Demande de recevabilité

Après validation de la DAVA sur votre dossier, le livret 2 et le calendrier prévisionnel des jurys VAE de l'académie vous seront transmis.

### Étape 3 : Accompagnement par l'Ecole Hermès des savoir-faire

Le livret 2 est un dossier qui demande du temps pour être rempli. Il faut compter entre 3 et 6 mois pour le compléter correctement. L'objectif étant de manipuler des concepts abstraits, à les faire interagir, à les traduire par un langage approprié et les relier au diplôme. Nous vous proposons un accompagnement régulier jusqu'au jury d'évaluation (plus d'informations dans la section « méthodes mobilités, modalités l'accompagnement et modalités d'évaluation »).

### Étape 4 : Modalités d'évaluation (certification par le jury)

Le passage devant le jury de l'organisme certificateur est la dernière étape. Il se déroule en 3 grandes parties, présentation du candidat, de ses expériences, questions/réponses et délibération. La décision du jury vous sera communiquée par écrit. La VAE peut être attribuée de manière totale ou partielle.

## MÉTHODES MOBILISÉES & MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Afin de permettre le bon déroulement de l'accompagnement à la VAE, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition des candidats :

Un accompagnant pour :

- Aide à l'élaboration du dossier de recevabilité (Livret 1)
- Mettre en contact avec l'organisme certificateur (DAVA)
- Aide à la rédaction du dossier à remettre au jury (Livret 2)
- Proposer une réactualisation des connaissances dans les domaines visés par la certification

Des outils d'accompagnement :

- Une organisation planifiée à l'avance et définie lors de la présentation du déroulé de la VAE
- Un accompagnement individualisé

Des ateliers individuels et collectifs

- Aider à verbaliser l'expérience professionnelle et sélectionner la pertinence des expériences avec des entretiens individuels
- Prendre conscience de ses capacités et ses aptitudes
- Relecture des dossiers
- Préparer à l'oral (jury à blanc avant le passage du candidat devant le jury de l'organisme certificateur)

## ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

### Équivalence

- Niveau 3

### Passerelle

- Aucune

### Suite de parcours possibles

En dehors de l'entreprise d'accueil ; poursuite possible dans la préparation du :

- CAP Sellier Harnacheur,
- Sellerie Générale,
- du BAC professionnel métiers du Cuir,
- du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
- du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),
- de la Licence Pro métiers de la Mode

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Tout salarié peut faire la demande de parcours VAE. L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'accompagnement sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 3-2-1 ; 3-22 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)

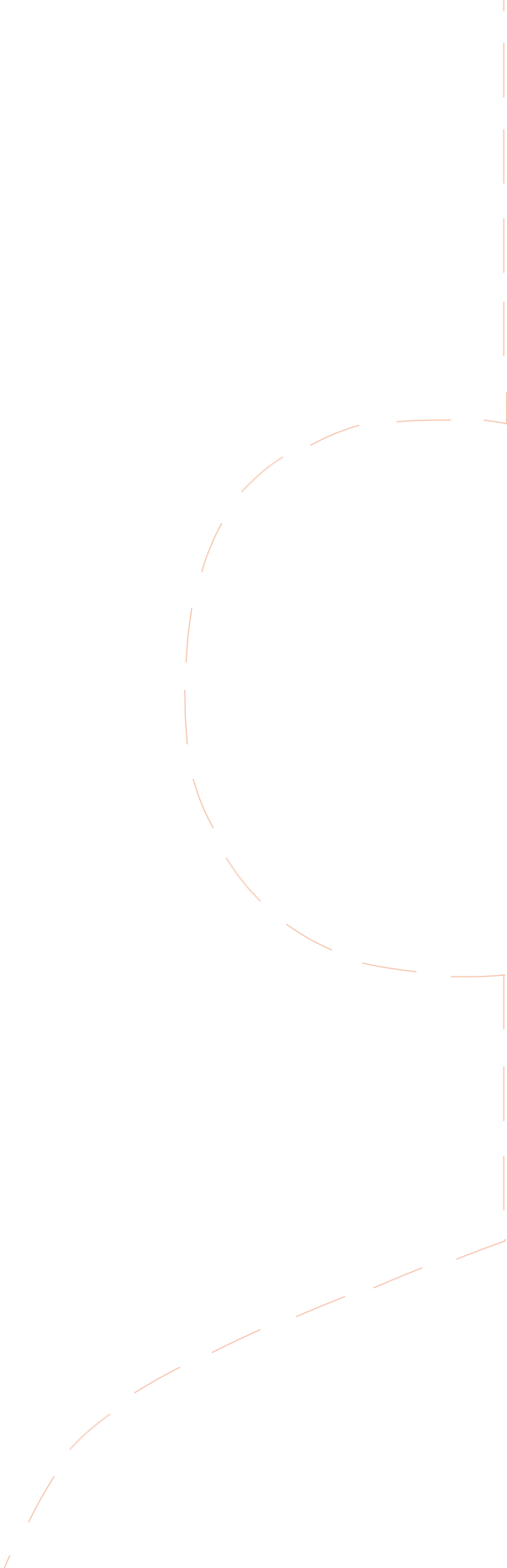
## LIEUX

Tous les sites de maroquinerie de la Maison Hermès

## CONTACTS

**Référent Handicap**  
Martin SZERSNOVICZ

Courriel : [cfa@hermes.com](mailto:cfa@hermes.com)



L'ÉCOLE HERMÈS  
DES SAVOIR-FAIRE

