

# L'ÉCOLE HERMÈS DES SAVOIR-FAIRE

10/07/2023

## PARCOURS DE FORMATION SELLIER MAROQUINIER

### P01.

UNE ÉTAPE DE PRÉSÉLECTION  
DE 400 HEURES

### P02.

SUIVIE SI ELLE S'AVÈRE RÉUSSIE  
D'UN PARCOURS DE FORMATION DIPLÔMANT

### P03.

SUIVIE SI ELLE S'AVÈRE RÉUSSIE  
D'UNE ATTESTATION DE COMPÉTENCES  
AU MÉTIER DE SELLIER MAROQUINIER

### P02 BIS VAE.

CETTE OFFRE S'ADRESSE AUX COLLABORATEURS HERMÈS SOUHAITANT S'INVESTIR DANS UNE DÉMARCHÉ PERSONNELLE DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE. L'ÉCOLE HERMÈS DES SAVOIR-FAIRE ACCOMPAGNE LA DÉMARCHÉ DURANT UNE PÉRIODE DE 8 À 12 MOIS.

# P01 . FORMATION PRÉPARATION MÉTIER SELLIER MAROQUINIER

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Obtention d'une attestation de suivi de la formation  
Préparation métier : Sellier Maroquinier
- Préparation au CAP Maroquinerie
- Validation d'accès à la formation  
Formation métier : CAP Maroquinerie

## PRÉREQUIS

- Être inscrit auprès de Pôle Emploi dans un des dispositifs permettant l'accès à la formation et maîtriser la langue française

## COMPÉTENCES VISÉES

- Découvrir et appréhender les techniques d'assemblage et de montage
- Réaliser des parties de produits de sellerie-marquinerie en réalisant les différentes étapes dans le respect des règles de sécurité
- Découvrir et appréhender les savoirs et les savoir-être nécessaires à l'exécution du métier de maroquinier de manière sûre et dans le respect de soi même (psychocorporel) et des autres (environnement, sécurité, personnes, ergonomie, HSE)
- Découvrir et appréhender la couture sellier
- Découvrir et appréhender des techniques d'assemblage et de finition de Haute Qualité (finition des tranches, pose de bijouteries)
- Découvrir la Culture Métier, les différents métiers de la Maroquinerie pour comprendre la réalisation d'un produit

## DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

**3 mois** : 400 heures de préparation au métier  
Parcours individualisé en fonction du positionnement

## MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION

- Information collective pour présenter le métier, son environnement et répondre aux questions des candidats
- Tests d'aptitude et de dextérité et de personnalité
- Entretien individuel pour partager les motivations, échanger et voir si nos visions se rejoignent

A l'issue de chaque étape, le candidat est informé de la poursuite ou non du process d'admission

## DÉLAIS D'ACCÈS DE LA FORMATION

**Pour l'entrée dans la formation, 2 processus de sélection sont organisés conjointement entre Pôle Emploi et Hermès chaque année pour chaque région :**

- Nous vous invitons à postuler au moins 3 mois avant le début de la session. Votre Pôle Emploi local vous contactera pour vous permettre de vous inscrire à une information collective de votre choix.
- Vous pouvez postuler via le site « [École Hermès des savoir-faire](#) » via l'onglet « [Je postule](#) » ou via votre conseiller Pôle Emploi/votre conseiller en évolution professionnelle/votre conseiller d'orientation.

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### Découverte et appréhension des savoir-faire

Objectifs pédagogiques

- Découvrir et appréhender les gestes métiers : parage, rembourrage, collage, pose des garnitures
- Réaliser des parties de produits de sellerie-maroquinerie
- Découvrir et appréhender les techniques de finition de Haute Qualité : couture sellier, montage, assemblage, finition des tranches, pose de bijoux

---

### Technologie

Objectifs pédagogiques

- Identifier, savoir utiliser et entretenir les outils et matériels
- Découvrir les différents métiers de la Maroquinerie
- Découvrir la Culture Métier

---

### Hygiène, Santé et Environnement

Objectifs pédagogiques

- Identifier les règles de sécurité et les mettre en application
- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

### Pluralités des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Ateliers de pratique métier (approche didactique avec guidance pas à pas par le formateur) avec réalisation de parties de produits de sellerie-maroquinerie
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques via des ressources pédagogiques

## MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

### Suivi individualisé à travers des :

- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage
- Évaluations sommatives au bout de 6, 9 et 12 semaines (grille de faits observables pour mesurer et individualiser la progression pédagogique)
- Badges de compétences pour les savoir-faire

### MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'École Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
  - Consultations des plannings
  - Consultations du livret d'acquisition des compétences
  - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
  - 1 Atelier de formation par site de production
  - 1 établi par stagiaire
  - 1 kit d'outillage par stagiaire
  - 1 parc de machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
  - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
  - Un accompagnement individuel par formateur

### CRITÈRES QUALITÉ

- Nombre de bénéficiaires par an : environ 40 par session, 2 sessions par an sur chaque région
- Taux d'insertion chez Hermès : 85%
- Taux de satisfaction : 81%

### TARIF ET FINANCEMENT

#### Prix de la prestation ou conditions tarifaires :

- Formation non payante, financée par un ou plusieurs partenaires (région, pôle emploi, OPCO) et la maison Hermès

## ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

### Équivalence

- Aucune

### Passerelle

- Aucune

### Suite de parcours possibles et débouchés

- **Au sein de l'entreprise d'accueil :**  
Poursuite possible dans la préparation du CAP Maroquinerie par la formation  
Formation métier : CAP Maroquinerie
- **En dehors de l'entreprise d'accueil :**  
Poursuite possible dans la préparation du :
  - CAP Sellier Harnacheur,
  - Sellerie Générale,
  - du BAC professionnel métiers du Cuir,
  - du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
  - du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),
  - de la Licence Pro métiers de la Mode

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### Niveau d'entrée

Tout postulant suivra le processus de recrutement décrit. L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 3-2-1 ; 3-2-2 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)

### LIENS UTILES

Pour vous aider à construire votre projet :

- [Reconversion professionnelle](#)
- [Pôle Emploi](#)

## LIEUX DE FORMATION, SITES HERMÈS

### Isère

Fitilieu

### Ardennes

Charleville-Mézières

### Normandie

Louvier

### Charente

Marthon

### Auvergne

Riom

### Seine et Marne

Montereau

### Seine-Saint-Denis

Pantin

### Gironde

Guyenne

### Horaires d'ouverture des centres

de 7h00 à 17h30

Restauration possible

## CONTACTS

### Référente (Isère)

Romain ARNOUX

### Référente (Ardennes)

Christelle BONNA

### Référent (Normandie)

Christophe GANOCHEAU

### Référente (Charente)

Stéphanie DUSART

### Référente (Auvergne)

Jennifer CHATAING

### Référent (Seine et Marne)

Adrien FANGET

### Référente (Seine-Saint-Denis)

Pascale AZOULAY

### Référente (Gironde)

Nathalie MONBET

### Responsable de Formation

Amicie SUTTERLIN

### Référent Handicap

Martin SZERSNOVICZ

### Référente mobilité

Sophie CORDIER

Courriel : [cfa@hermes.com](mailto:cfa@hermes.com)

# P02 . FORMATION MÉTIER CAP MAROQUINERIE

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Obtention du CAP Maroquinerie de niveau III

## PRÉREQUIS

- Avoir validé la formation  
« Préparation métier : Sellier Maroquinier »

## COMPÉTENCES VISÉES

### Référentiel CAP, pas de validation par blocs de compétences

- Maîtriser les techniques d'assemblage et de montage
- Réaliser en autonomie des articles de maroquinerie en réalisant les étapes de la préparation à la finition dans le respect des règles de sécurité
- Maîtriser les connaissances théoriques (ex : histoire de la maroquinerie, matières...) et technologiques associées au métier de maroquinier
- Lire et interpréter un dossier de réalisation de produit (totalité du dossier technique)
- Assurer la maintenance de 1er niveau des outils et machines
- Contrôler la qualité et proposer des solutions techniques appropriées
- Maîtriser les bases du dessin technique, du dessin en volume & matières
- Acquérir les savoirs et les savoirs être nécessaires à l'exécution du métier de maroquinier de manière sûre et dans le respect de soi-même (psychocorporel) et des autres (environnement, sécurité, personnes)

### Spécifique

- Maîtriser la couture sellier
- Maîtriser les techniques d'assemblage et de finition de Haute Qualité (finition des tranches, pose de bijouteries)

## DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

1 an dont :

- **799 heures** d'enseignements technologiques

Période pratique en entreprise Hermès

- **808 heures** (parcours total avec possibilité d'individualiser le programme)

## MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION

Entretiens, RH, responsable de formation

## DÉLAIS D'ACCÈS ET LIEUX DE LA FORMATION

Cette formation suit, si elle s'avère réussie, la formation préparation métier sans discontinuité. Le lieu de formation reste inchangé

## CRITÈRES QUALITÉ

- **Nombre de bénéficiaires par an :**  
environ 40 par session, 2 sessions par an sur chaque région
- 100% de réussite
- Taux d'insertion chez Hermès : 85%
- Taux de satisfaction : 88%
- Les indicateurs obligatoires cités à l'article L. 6111-8 du Code du travail sont disponibles sur le site : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

## TARIF ET FINANCEMENT

- **Prix de la prestation ou conditions tarifaires :**  
Formation non payante, financée par un ou plusieurs partenaires (région, pôle emploi, OPCO) et la maison Hermès

# CONTENU PÉDAGOGIQUE

## M1 - Piquage

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser l'utilisation d'une machine à coudre de manière autonome
- Savoir réaliser les réglages machine
- Respecter les consignes de sécurité
- Assurer une maintenance de 1<sup>er</sup> niveau CAP

---

## M2 - Maitrise des savoir-faire

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les gestes métiers : coupe main, parage, rembourrage, collage, pose des garnitures
- Réaliser des objets de petite maroquinerie, jusqu'à la réalisation de modèles de maroquinerie
- Maîtriser les techniques de finition de Haute Qualité : montage, assemblage, finition des tranches, pose de bijouteries
- Maîtriser les indicateurs Contrôle et Qualité

---

## M3 - Technologie

Objectifs pédagogiques

- Identifier les différentes techniques de maroquinerie, les différents cuirs et peaux
- Dessiner les dessins techniques, gabarits
- Savoir lire, décrypter et mettre en œuvre la gamme de fabrication
- Identifier & mettre en application les modes opératoires
- Identifier et savoir utiliser les outils et matériels

---

## M4 - Art Appliqués

Objectifs pédagogiques

- Découvrir et comprendre l'histoire de la maroquinerie & accessoires
- Réaliser des croquis, dessins en volumes, ombres et lumières
- Identifier et mettre en œuvre graphiquement l'apparence des matières
- Comprendre les bases de la Colorimétrie et savoir réaliser graphiquement une harmonie
- Définir les caractéristiques d'un produit en fonction d'un usage

## M5 - Hygiène, santé & environnement

Objectifs pédagogiques

- Identifier les règles de sécurité et les mettre en application
- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Découvrir à travers le séminaire « Un corps pour la vie » les bases de la PSE
- Obtention du certificat SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

## RÉPARTITION

### THÉORIE/PRACTIQUE

- Contrat en alternance (environ 25% en centre / 75% en entreprise)

## MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

### Pluralités des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Classe inversée
- Ateliers de pratique métier (approche didactique avec guidance pas à pas par le formateur) avec réalisation de produits de maroquinerie
- Réalisation d'un chef d'œuvre individuel dans un projet collectif transverse avec ses pairs (**cette activité est notée uniquement pour les personnes en contrat d'apprentissage**)
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales, etc.)
- Apports théoriques (25% de théorie tout au long de la formation avec accès aux ressources pédagogiques)

## MODALITÉ DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

### Suivi individualisé à travers :

- Tutorat individualisé
- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage avec des jalons d'évaluations réalisation produit pour mesurer et individualiser la progression pédagogique
- Évaluations sommatives en CCF selon le référentiel de l'Education Nationale à partir des grilles nationales et réalisation d'un chef d'œuvre (exclusivement pour les personnes en contrat d'apprentissage)

## MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
  - Consultations des plannings
  - Consultations du livret d'acquisition des compétences
  - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
  - 1 Atelier de formation par site de production
  - 1 établi par stagiaire
  - 1 kit d'outillage par stagiaire
  - 1 parc de machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
  - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
  - Un accompagnement individuel par formateur
  - Un accompagnement par un tuteur ou maître d'apprentissage par atelier

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- **Niveau d'entrée :**  
tout postulant suivra le processus de recrutement décrit. L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap.  
(Cf articles 3-2-1 ; 3-22 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)

## ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

### Équivalence

- Titre RNCP Niveau III

### Passerelle

- Possibilité de demander une poursuite d'études en 1<sup>re</sup> professionnelle (voir la procédure à suivre sur le site de l'académie concernée)

### Suite de parcours possibles et débouchés

- **Au sein de l'entreprise d'accueil :**  
Embauche en CDI en qualité de Sellier Maroquinier
- **En dehors de l'entreprise d'accueil :**  
Poursuite possible dans la préparation du :
  - CAP Sellier Harnacheur,
  - Sellerie Générale,
  - du BAC professionnel métiers du Cuir,
  - du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
  - du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),

## LIEUX DE FORMATION, SITES HERMÈS

**Isère**  
Fitilieu

**Ardennes**  
Charleville-Mézières

**Normandie**  
Louvier

**Charente**  
Marthon

**Auvergne**  
Riom

**Seine et Marne**  
Montereau

**Horaires d'ouverture des centres :**  
de 7h00 à 17h30

Restauration possible

## CONTACTS

**Référente (Isère)**  
Romain ARNOUX

**Référente (Ardennes)**  
Christelle BONNA

**Référent (Normandie)**  
Christophe GANOCHEAU

**Référente (Charente)**  
Stéphanie DUSART

**Référente (Auvergne)**  
Jennifer CHATAING

**Référent (Seine et Marne)**  
Adrien FANGET

**Responsable de Formation**  
Amicie SUTTERLIN

**Référent Handicap**  
Martin SZERSNOVICZ

**Référente mobilité**  
Sophie CORDIER

Courriel : [cfa@hermes.com](mailto:cfa@hermes.com)

# P03.

## FORMATION MÉTIER SELLIER MAROQUINIER

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Obtention d'une attestation de suivi de la formation métier Sellier Maroquinier
- Acquisition de compétences supplémentaires dans le métier de Sellier Maroquinier
- Acquisition d'un échelon supérieur correspondant à la compétence acquise

### PRÉREQUIS

- Avoir validé la formation « Préparation métier : Sellier Maroquinier »

### COMPÉTENCES VISÉES

- Maîtriser les techniques d'assemblage et de montage
- Réaliser en autonomie des articles de maroquinerie en réalisant les étapes de la préparation à la finition dans le respect des règles de sécurité
- Maîtriser les connaissances théoriques (ex : histoire de la maroquinerie, matières...) et technologiques associées au métier de maroquinier
- Lire et interpréter un dossier de réalisation de produit (totalité du dossier technique)
- Assurer la maintenance de 1er niveau des outils et machines
- Contrôler la qualité et proposer des solutions techniques appropriées
- Maîtriser les bases du dessin technique, du dessin en volume & matières
- Acquérir les savoirs et les savoirs être nécessaires à l'exécution du métier de maroquinier de manière sûre et dans le respect de soi-même (psychocorporel) et des autres (environnement, sécurité, personnes)
- Maîtriser la couture sellier
- Maîtriser les techniques d'assemblage et de finition de Haute Qualité (finition des tranches, pose de bijouxeries)

### DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

- 1 an dont :
- **671 heures** d'enseignements technologiques

- Période pratique en entreprise Hermès
- **936 heures** (parcours total avec possibilité d'individualiser le programme)

### MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION

Entretiens, RH, responsable de formation

### DÉLAIS D'ACCÈS ET LIEUX DE LA FORMATION

La P03 suit, si elle s'avère réussie, la P01 sans discontinuité. Le lieu de formation reste inchangé

### CRITÈRES QUALITÉ

- **Nombre de bénéficiaires par an :** environ 2 par session, 2 sessions par an sur chaque région
- Taux d'insertion chez Hermès : 85%
- Taux de satisfaction : 88%

### TARIF ET FINANCEMENT

- **Prix de la prestation ou conditions tarifaires :** formation non payante, financée par l'OPCO 2i et la maison Hermès.

# CONTENU PÉDAGOGIQUE

## M1 - Piquage

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser l'utilisation d'une machine à coudre de manière autonome
- Savoir réaliser les réglages machine
- Respecter les consignes de sécurité
- Assurer une maintenance de 1<sup>er</sup> niveau

---

## M2 - Maîtrise des savoir-faire

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les gestes métiers : coupe main, parage, rebordage, collage, pose des garnitures
- Réaliser des objets de petite maroquinerie, jusqu'à la réalisation de modèles de maroquinerie
- Maîtriser les techniques de finition de Haute Qualité : montage, assemblage, finition des tranches, pose de bijouteries
- Maîtriser les indicateurs Contrôle et Qualité

---

## M3 - Technologie

Objectifs pédagogiques

- Identifier les différentes techniques de maroquinerie, les différents cuirs et peaux
- Dessiner les dessins techniques, gabarits
- Savoir lire, décrypter et mettre en œuvre la gamme de fabrication
- Identifier & mettre en application les modes opératoires
- Identifier et savoir utiliser les outils et matériels

---

## M4 - Art Appliqués

Objectifs pédagogiques

- Découvrir et comprendre l'histoire de la maroquinerie & accessoires
- Réaliser des croquis, dessins en volumes, ombres et lumières
- Identifier et mettre en œuvre graphiquement l'apparence des matières
- Comprendre les bases de la Colorimétrie et savoir réaliser graphiquement une harmonie
- Définir les caractéristiques d'un produit en fonction d'un usage

## M5 - Hygiène, santé & environnement

Objectifs pédagogiques

- Identifier les règles de sécurité et les mettre en application
- Découvrir et comprendre l'environnement d'un atelier, d'un site de production
- Découvrir à travers le séminaire « Un corps pour la vie » les bases de la PSE
- Obtention du certificat SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

## RÉPARTITION

### THÉORIE/PRATIQUE

- Contrat en alternance (environ 25% en centre / 75% en entreprise)

## MODALITÉ PÉDAGOGIQUE

### Pluralités des modalités d'apprentissage :

- Activités individuelles & activités collectives
- Classe inversée
- Ateliers de pratique avec réalisation de produits de maroquinerie
- Réalisation d'un chef d'œuvre individuel dans un projet collectif transverse avec ses pairs
- Activités réflexives (jeux de connaissances, Quiz formatifs, cartes mentales...)
- Apports théoriques (25% de théorie tout au long de la formation avec accès aux ressources pédagogiques)

## MODALITÉ DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

### Suivi individualisé à travers :

- Tutorat individualisé
- Exercices d'évaluation formatifs tout au long du processus d'apprentissage avec des jalons d'évaluations réalisation produit pour mesurer et individualiser la progression pédagogique
- Évaluations sommatives au bout de 4, 6 et 12 semaines (grille de faits observables pour mesurer et individualiser la progression pédagogique)

## MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long du parcours de formation, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition :

- **Un suivi de vos apprentissages :**
  - Consultations des plannings
  - Consultations du livret d'acquisition des compétences
  - Mise à disposition des résultats des évaluations
- **Des moyens techniques :**
  - 1 Atelier de formation par site de production
  - 1 établi par stagiaire
  - 1 kit d'outillage par stagiaire
  - 1 parc de machines
- **Des moyens humains dans chaque atelier :**
  - Une équipe d'artisans Hermès expérimentés
  - Un accompagnement individuel par formateur
  - Un accompagnement par un tuteur par atelier

## ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

### Équivalence

- Aucune

### Passerelle

- Aucune

### Suite de parcours possibles et débouchés

- **Au sein de l'entreprise d'accueil :**  
Embauche en CDI en qualité de Sellier Maroquinier
- **En dehors de l'entreprise d'accueil :**  
Poursuite possible dans la préparation du :
  - CAP Sellier Harnacheur,
  - Sellerie Générale,
  - du BAC professionnel métiers du Cuir,
  - du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
  - du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),
  - de la Licence Pro métiers de la Mode

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- **Niveau d'entrée :**  
tout postulant suivra le processus de recrutement décrit. L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'apprentissage sera adaptée en fonction de la nature du handicap.  
(Cf articles 3-2-1 ; 3-22 ; 3-4-2 de l'Accord Handicap du groupe Hermès)

## LIEUX DE FORMATION, SITES HERMÈS

### Isère

Fitilieu

### Ardennes

Charleville-Mézières

### Normandie

Louvier

### Charente

Marthon

### Auvergne

Riom

### Seine et Marne

Montereau

### Horaires d'ouverture des centres :

de 7h00 à 17h30

Restauration possible

## CONTACTS

### Référente (Isère)

Romain ARNOUX

### Référente (Ardennes)

Christelle BONNA

### Référent (Normandie)

Christophe GANOUCHEAU

### Référente (Charente)

Stéphanie DUSART

### Référente (Auvergne)

Jennifer CHATAING

### Référent (Seine et Marne)

Adrien FANGET

### Responsable de Formation

Amicie SUTTERLIN

### Référent Handicap

Martin SZERSNOVICZ

### Référente mobilité

Sophie CORDIER

Courriel : [cfa@hermes.com](mailto:cfa@hermes.com)

# PO2 BIS VAE. PARCOURS DE VAE CAP MAROQUINERIE

## OBJECTIF DE LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

Valoriser son expérience avec l'obtention du CAP Maroquinerie, validation par blocs de compétences

## PRÉREQUIS

- Être salarié Hermès en qualité de maroquinier
- Justifier d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la maroquinerie

## COMPÉTENCES VISÉES CAP MAROQUINERIE

- Maîtriser les techniques d'assemblage et de montage
- Réaliser en autonomie des articles de maroquinerie en réalisant les étapes de la préparation à la finition dans le respect des règles de sécurité
- Maîtriser les connaissances théoriques (ex : histoire de la maroquinerie, matières...) et technologiques associées au métier de maroquinier
- Lire et interpréter un dossier de réalisation de produit (totalité du dossier technique)
- Assurer la maintenance de 1er niveau des outils et machines
- Contrôler la qualité et proposer des solutions techniques appropriées
- Maîtriser les bases du dessin technique, du dessin en volume & matières
- Acquérir les savoirs et les savoirs être nécessaires à l'exécution du métier de maroquinier de manière sûre et dans le respect de soi même (psychocorporel) et des autres (environnement, sécurité, personnes)

**Offre disponible à partir de 2024**

## DURÉE TOTALE DE L'ACCOMPAGNEMENT

**De 8 à 12 mois** : la VAE nécessite un investissement personnel très important pouvant s'étaler dans la durée.

Il est à prévoir un minimum de 30 heures d'accompagnement en plus du travail personnel.

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS À LA VAE

A l'Ecole Hermès des savoir-faire, l'accompagnement à la VAE s'adresse uniquement aux salariés Hermès ayant au minimum un an d'expérience professionnelle dans le métier de la maroquinerie.

L'opportunité d'engager une VAE peut se faire à la suite de l'entretien professionnel. Le collaborateur Hermès est à l'initiative de la démarche :

- Lors de la préparation de l'entretien professionnel il manifeste son souhait d'engager une VAE
- La faisabilité est validée le jour de l'entretien avec le responsable hiérarchique
- Un rendez-vous est fixé avec le RH dans un délai de deux mois maximum, l'engagement dans le processus est validé. A ce moment lui est remis le guide VAE. Un rendez-vous avec l'Ecole Hermès des savoir-faire est programmé afin de présenter le déroulé de la VAE.

## CRITÈRES QUALITÉ

Seront disponibles à partir de 2025 les taux de réussite, taux de satisfaction et le nombre de personnes accompagnées.

## TARIF ET FINANCEMENT

L'accompagnement par l'Ecole Hermès des savoir-faire est gratuit pour le salarié Hermès.

## CONTRAINTES ET EXIGENCES DE LA VAE

### Etape 1 : Accueil & Conseil

L'Ecole Hermès des savoir-faire vous renseigne sur la VAE (les pré-requis, la démarche VAE, les interlocuteurs, le certificateur, etc.). Votre accompagnateur vous aidera à compléter le dossier de recevabilité et à le transmettre à la DAVA.

(<https://eduscol.education.fr/cid47044/coordonnees-des-dava.html>)

### Etape 2 : Demande de recevabilité

Après validation de la DAVA sur votre dossier, le livret 2 et le calendrier prévisionnel des jurys VAE de l'académie vous seront transmis.

### Etape 3 : Accompagnement par l'Ecole Hermès des savoir-faire

Le livret 2 est un dossier qui demande du temps pour être rempli. Il faut compter entre 3 et 6 mois pour le compléter correctement. L'objectif étant de manipuler des concepts abstraits, à les faire interagir, à les traduire par un langage approprié et les relier au diplôme. Nous vous proposons un accompagnement régulier jusqu'au jury d'évaluation (plus d'informations dans la section « méthodes mobilités, modalités d'accompagnement et modalités d'évaluation »).

### Etape 4 : Modalités d'évaluation (certification par le jury)

Le passage devant le jury de l'organisme certificateur est la dernière étape. Il se déroule en 3 grandes parties, présentation du candidat, de ses expériences, questions/réponses et délibération. La décision du jury vous sera communiquée par écrit. La VAE peut être attribuée de manière totale ou partielle.

## MÉTHODES MOBILISÉES & MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT

Afin de permettre le bon déroulement de l'accompagnement à la VAE, l'Ecole Hermès des savoir-faire met à disposition des candidats :

Un accompagnant pour :

- Aide à l'élaboration du dossier de recevabilité (Livret 1)
- Mettre en contact avec l'organisme certificateur (DAVA)
- Aide à la rédaction du dossier à remettre au jury (Livret 2)
- Proposer une réactualisation des connaissances dans les domaines visés par la certification

Des outils d'accompagnement :

- Une organisation planifiée à l'avance et définie lors de la présentation du déroulé de la VAE
- Un accompagnement individualisé

Des ateliers individuels et collectifs

- Aider à verbaliser l'expérience professionnelle et sélectionner la pertinence des expériences avec des entretiens individuels
- Prendre conscience de ses capacités et ses aptitudes
- Relecture des dossiers
- Préparer à l'oral (jury à blanc avant le passage du candidat devant le jury de l'organisme certificateur)

## ÉQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

### Équivalence

- Niveau 3

### Passerelle

- Aucune

### Suite de parcours possibles

En dehors de l'entreprise d'accueil :

Poursuite possible dans la préparation du :

- CAP Sellier Harnacheur,
- Sellerie Générale,
- du BAC professionnel métiers du Cuir,
- du BTS MMCM (Métiers de la Mode Chaussures et Maroquinerie),
- du DN Made (Diplôme National des Métiers d'Art et du Design – Mentions : objet, matériaux),
- de la Licence Pro métiers de la Mode

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Tout salarié peut faire la demande de parcours VAE. L'accessibilité aux sites, aux équipements et aux modalités d'accompagnement sera adaptée en fonction de la nature du handicap. (Cf articles 3-2-1;3-22;3-4-2 de l'Accord Handicap du Groupe Hermès)

## LIEUX

Tous les sites de maroquinerie de la maison  
Hermès

## CONTACTS

### **Responsables de formation**

Amicie SÜTTERLIN

### **Référent Handicap**

Martin SZERSNOVICZ

**Courriel** : [cfa@hermes.com](mailto:cfa@hermes.com)

L'ÉCOLE HERMÈS  
DES SAVOIR-FAIRE

